



SDZ helpt u te slagen!

Beheer p.9
Schuldinvordering bij
consumenten: nieuws!

Juridisch p.18
Vervanging van een
nalatige contractspartij

Sociaal p.20
Waarvoor dienen mijn
sociale bijdragen ?

Link/2500 All in One, zo eenvoudig kan het zijn!

Flexibel betalingen
aanvaarden, waar
uw klanten zich
ook bevinden.

**Licht en compact**

De Link/2500 is licht en compact, waardoor hij ideaal is om overal mee te nemen

**4G et Wifi**

Schakel gemakkelijk tussen 4G en wifi. Gratis simkaart en data zijn inbegrepen

**DCC**

Met DCC (Dynamic Currency Conversion) betalen uw klanten gemakkelijk in hun eigen valuta

**Geen vaste kosten**

Geen maandelijkse kosten of minimale contractduur. Prijzen vanaf €0.04 per transactie



Meer informatie?

Contacteer ons op
+32(0)78 15 20 19



Editoriaal

Daniel Cauwel
Voorzitter van SDZ
daniel.cauwel@sdz.be



Het is nodig om jongeren bewust te maken van ondernemerschap!

Hoe zorgen we ervoor dat het verlangen om te ondernemen bij jongeren wordt omgezet in actie? Het begint allemaal op school, dat weten we. Maar in België bereidt het onderwijs voornamelijk voor op loondienst. Middelbare scholieren worden niet opgeleid om ondernemers te worden. Een jongere die wil starten, moet alles zelf ontdekken op het terrein, en dat is niet normaal.

Naar mijn mening zijn er drie benaderingen om jongeren bij het bedrijfsleven te betrekken: bewustwording, opleiding en begeleiding.

Wat bewustwording betreft, zouden schoolevenementen jongeren de kans moeten geven om het bedrijfsleven te ontdekken en voorbij de clichés te kijken: stages, bedrijfsbezoeken, praktische workshops, getuigenissen van ondernemers, bedrijfsideeën wedstrijden, enzovoort... Kortom, de school moet een onderwijsomgeving bevorderen die creativiteit, innovatie en doordacht risico stimuleert. Deze bewustwording moet zich over meerdere jaren verspreiden en lijkt me van essentieel belang, omdat het gaat om het beeld van bedrijven en de heersende stereotypen.

Wat opleiding betreft, zou het nuttig zijn om 'ondernemerschapsmodules' in het middelbaar onderwijs in te voeren. Deze modules zouden praktische aspecten van het oprichten van een bedrijf behandelen, zoals het businessplan en projectmanagement.

Daarnaast zou het secundair onderwijs toegang moeten bieden tot zelfstandig werken door ervoor te zorgen dat de behandelde onderwerpen jongeren in staat stellen elementaire kennis van bedrijfsbeheer op te doen. Het secundair onderwijs is de traditionele weg die de meeste studenten volgen en de weg naar ondernemerschap zou voor hen natuurlijker moeten zijn.

Tot slot, op het gebied van begeleiding, zou het nuttig zijn om studenten in partnerschap met begeleidingsnetwerken micro-ondernemingsprojecten te laten ontwikkelen, wat waarschijnlijk zou leiden tot een groter aantal studenten dat een echt project voorbereidt en start.

INHOUDSTAFEL

3	Editoriaal	Het is nodig om jongeren bewust te maken van ondernemerschap!
4-5	Goed om te weten	Weetjes
6-7	Politiek	Onderhoud met Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw « <i>We moeten net aanmoedigen dat mensen durven en proberen te ondernemen</i> »
8	Lobbying	<i>Stijging van brandstofprijzen</i> SDZ roept de regering op om te reageren!
9-10	Beheer	<i>Formaliteiten</i> Nieuws over inning van schulden bij consumenten
11	Formaliteiten	<i>Vennootschappen en verenigingen</i> Het is dringend om de statuten van uw bedrijf in orde te brengen!
12-13	HR	<i>Tekort aan arbeidskrachten in België</i> SDZ veroordeelt een rampzalige situatie en presenteert mogelijke oplossingen!
15	Sociaal	<i>Bent u zelfstandige en arbeidsongeschikt en laat uw gezondheid het toe?</i> Mutualia legt u alles uit over het Terug-Naar-Werk-traject
18-19	Juridisch	<i>Antwoord van mijn advocaat</i> Kan u uw nalatige contractspartij op eigen houtje vervangen door een andere? Het nieuwe contractenrecht schept duidelijkheid
20-21	Vraag-Antwoord	"Waarop geven mijn sociale bijdragen als zelfstandige mij recht?"
22	Vereenvoudiging	JustAct: Creëer en beheer uw bedrijf in enkele kliks

Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van SDZ en aan de handelsverenigingen.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
Daniel Cauwel - Drukpersstraat 4 - 1000 Brussel
Tel.: 02/652.26.92 - Fax: 02/652.37.26
Website: www.sdz.be - E-mail: info@sdz.be

HOOFDREDACTEUR
Benoit Rousseau

REDACTEURS
Ode Rooman, Pierre Boland, Emilie Nicosia, Pierre van Schendel, Thierry Migeotte

LAYOUT
Aurore Belloir

COLLEGE SDZ
Voorzitter: Daniel Cauwel
Ondervoorzitter: Danielle De Boeck
Secretaris-generaal: Laurent Cauwel

DIGITALISERING - MARKETING
Nicolas Mathy, Norman Michel,
Ludovic Holvoet

JURIDISCH DIRECTEUR
Benoit Rousseau

DRUKKERIJ
Hayez

SECRETARIAAT
Nathalie Verheyen, Vanessa Strobbe, Valérie Adams,
Kimberly van Damme

LIDMAATSCHAP-ABONNEMENT
info@sdz.be

Wij streven ernaar de meest betrouwbare informatie mee te delen. Wij kunnen echter niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele foutieve informatie.



Economische Inspectie **MEER OVERTREDINGEN IN 2022**

In 2022 startte de Economische Inspectie van de FOD Economie 18.625 controledossiers. Die gaven aanleiding tot 7.608 waarschuwingen en 2.256 processen-verbaal.

Uit het Activiteitenverslag 2022 van de Economische Inspectie blijkt dat er 18.625 dossiers werden opgestart. Dat is een daling van het aantal dossiers ten opzichte van vorig jaar toen 26.180 dossier werden opgemaakt (in de eerste helft van vorig jaar werden nog de coronamaatregelen gecontroleerd wat resulteerde in een record aantal controles). Toch werden er in 2022 meer waarschuwingen gegeven (7.608 ten opzichte van 7.017 in 2021) en processen-verbaal uitgeschreven (2.256 ten opzichte van 1.781 in 2021) omdat er meer gericht werd gecontroleerd.

5.564 websites en sociale mediapagina's werden gecontroleerd. Maar liefst 1.131 controles gingen over e-commercewebsites. Bij 61% of 3.400 controles werden inbreuken vastgesteld.

Er werden 26.905 meldingen over fraude ingediend wat een daling is van 20% sinds 2020.

Liberale beroepen **NIEUWE ORDE VAN LANDMETERS-EXPERTEN**

Dankzij de wet van 27 maart 2023 zijn het beroep en de titel van landmeter beter beschermd en is er een Orde van landmeters-experten opgericht.

Bent u momenteel werkzaam als zelfstandig landmeter, werknemer of ambtenaar en heeft u zich nog niet ingeschreven bij die nieuwe Orde? Doe dat dan vóór 30 december 2023. U kunt dan

- genieten van de automatische registratieprocedure
- deelnemen aan de eerste verkiezingen van de Orde, als kiezer en/of kandidaat.

Wacht niet te lang met registreren. Als u niet tijdig registreert, loopt u het risico het voordeel van de automatische registratie en de mogelijkheid om deel te nemen aan de verkiezingen te verliezen. Na een bepaalde periode is het zelfs mogelijk dat u uw beroep niet mag uitoefenen of de titel niet mag voeren terwijl uw aanvraag wordt onderzocht.



Ondernemen **ONDERNEMINGSNUMMERS BEGINNEN NU OOK MET HET CIJFER 1**

Sinds de oprichting ervan op 1 juli 2003 geeft de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) bedrijven een uniek identificatienummer, het ondernemingsnummer.

Dat nummer is voor een onderneming wat een rijksregisternummer is voor een burger: een uniek identificatienummer voor het leven. Het bestaat uit 10 cijfers en maakt het bedrijven mogelijk om gegevens uit te wisselen met overheidsinstanties en andere bedrijven.



De reeks nummers die met 0 beginnen is nu uitgeput. Het eerste ondernemingsnummer dat 1 als eerste cijfer heeft, werd dan ook op 19 september 2023 toegekend.

Vanaf nu krijgen alle nieuwe entiteiten een 10-cijferig ondernemingsnummer dat begint met 1 wanneer ze zich registreren bij de KBO. Bestaande bedrijven behouden echter hun ondernemingsnummer dat met 0 begint.

Hoewel die wijziging weinig gevolgen heeft voor consumenten, is het belangrijk dat bedrijven en zakelijke dienstverleners (accountants bijvoorbeeld) hun applicaties, databases en andere IT-middelen aanpassen zodat ze compatibel zijn met het nieuwe nummeringssysteem.

Toch vinden Belgen het belangrijk om fairtradeproducten te kunnen kopen: met 62%, komen eerlijke producten op een tweede plaats, vlak na lokale producten. En dit uit zich ook in het consumptiecijfer: in 2022 gaf de Belg gemiddeld 34 euro uit aan fairtradeproducten tegenover 29 euro het jaar ervoor.

Handel

BELG KIJKT STEEDS MEER NAAR PRIJS

De Belg ligt het meest wakker van de stijgende prijzen en de koopkracht. Meer dan 8 op 10 past zijn consumptiegedrag aan ten gevolge van de opeenvolgende crisissen. De prijs van een product is de grootste rem om meer verantwoord te consumeren.

Desondanks houdt fair trade goed stand. De Belg vindt het belangrijk om fairtradeproducten te kunnen kopen en de gemiddelde fairtradeconsumptie per Belg nam in 2022 opnieuw toe. Dat blijkt uit de jaarlijkse enquête die Enabel laat uitvoeren.

Verantwoorde consumptie associëren de Belgen het meest met recycleren, seizoens- en lokale producten kopen, minder verpakking of afval produceren of gewoon minder consumeren.

'Eerlijke producten kopen' scoort met een achtste plaats in een lijst met 20 voorstellen goed en staat voor andere (ecologische) initiatieven als een elektrische of hybride wagen kopen of minder vliegen.

Voor de meerderheid van de Belgen – vooral de ouderen - zijn de consumenten zelf het meest verantwoordelijk om te komen tot een meer verantwoorde consumptie. Verder kijken ze naar de overheid en de bedrijven. De Belg is voorstander van wetgevingen die bedrijven verplichten om rekening te houden met mens en milieu. Minder dan de helft vindt dat ondernemingen momenteel voldoende hun verantwoordelijkheid opnemen.

Lokale en bioproducten zijn het best bekend bij de Belgen, maar met 90% scoren fairtradeproducten ook heel goed. Een fairtradeproduct wordt het meest geassocieerd met sociale aspecten: een correcte vergoeding, respect voor de mensenrechten en het creëren van betere levensomstandigheden voor kleine producenten. Eerlijke producten dragen wel de perceptie duurder te zijn.

Toch vinden Belgen het belangrijk om fairtradeproducten te kunnen kopen: met 62%, komen eerlijke producten op een tweede plaats, vlak na lokale producten. En dit uit zich ook in het consumptiecijfer: in 2022 gaf de Belg gemiddeld 34 euro uit aan fairtradeproducten tegenover 29 euro het jaar ervoor.

Garagisten, koetswerkmakers, detailhandelaars in voertuigen

HERNIEUWING VAN HANDELAARSPLATEN

Tussen 1 oktober 2023 en 29 februari 2024 kunt u een btw-attest aanvragen om uw handelaarsplaten te hernieuwen.

Ter herinnering:

- U kunt het hele jaar door een bijkomende handelaarsplaat aanvragen.
- U moet niet langer een btw-attest vragen voor proefritten- en beroepsplaten. U kunt deze platen en de hernieuwing ervan rechtstreeks bij de FOD Mobiliteit en Vervoer aanvragen.

Vereenvoudiging

VERPLICHTING VAN GESTRUCTUREERDE ELEKTRONISCHE FACTUREN

De ministerraad van 29 september 2023 heeft een voorontwerp van wet goedgekeurd dat het gebruik van gestructureerde elektronische facturen verplicht.

Het voorontwerp brengt wijzigingen aan in het Wetboek van de BTW om een nagenoeg veralgemeende verplichting in te voeren tot uitreiking van gestructureerde elektronische facturen tussen belastingplichtigen.

De voordelen van elektronische facturering worden enkel maximaal benut wanneer het opstellen, verzenden, ontvangen en verwerken van een factuur volledig kan worden geautomatiseerd en gestructureerde elektronische facturen worden gebruikt die machineleesbaar zijn en automatische en digitale verwerking door de ontvanger mogelijk maken.

De invoering van een verplichting tot uitreiking van gestructureerde elektronische facturen vormt een eerste aanzet om op langere termijn bepaalde btw-gegevensstromen tussen belastingplichtigen onderling en van belastingplichtigen naar de FOD Financiën te moderniseren, waarbij maximaal gebruik wordt gemaakt van moderne technologieën die deze gegevensstromen digitaliseren, automatiseren en versnellen.

Onderhoud met Jo Brouns

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

« We moeten net aanmoedigen dat mensen durven en proberen te ondernemen »

Hoe de Vlaamse economie ondersteunen, dat is de vraag die onze federatie heeft gesteld aan de Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw, Jo Brouns. Midden september, heeft Laurent Cauwel, Secretaris-generaal van SDZ, hem voor u ontmoet. De Minister is geen enkele vraag uit de weg gegaan...

Wat zijn uw belangrijke projecten en uw belangrijkste slagvelden voor zelfstandigen en kmo's?

Jo Brouns: Binnen het beleidsdomein economie zijn onze belangrijkste hefbomen de ondersteuning van de vergroening en de digitalisering van onze economie. Dat is nodig, maar dat kleeft niet altijd aan een minister omdat je bedrijven in de praktijk vaak gewoon ondersteunt met subsidies.

“Vanuit de Vlaamse overheid ondersteunen we dan ook actief startende ondernemers.”

Overall waar ik kom bij ondernemers vragen ze wel hetzelfde: “geef ons mensen.” Als minister van Werk probeer ik te werken aan de activering van de groepen die vandaag wat achter blijven op onze arbeidsmarkt. Onze landbouwers kennen mij natuurlijk wel door het stikstofdossier en dat zijn uiteraard ook ondernemers en KMO's.

Wat zijn uw plannen en ideeën om het aantal bedrijven in het Vlaamse Gewest te vergroten?

Het aantal starters per jaar is de voorbije jaren enorm gestegen, met een piek in 2022. Ook in 2023 ligt het aantal starters nog steeds erg hoog, en hoger dan de jaren voor 2022. Het aantal starters ligt ook een pak hoger dan het aantal ondernemingen dat ermee ophoudt, wat zorgt voor een stelselmatige toename aan bedrijven in Vlaanderen. Dit is een tendens die we uiteraard toejuichen, want ondernemers zorgen voor welvaart voor de volledige samenleving.

“Economie is geen statisch evenwicht, maar altijd een dynamisch gegeven.”

anuit de Vlaamse overheid ondersteunen we dan ook actief star-



tende ondernemers. Mensen die willen ondernemen, kunnen bij VLAIO aankloppen om advies en doorverwijzingen, bij Teams Bedrijfstrajecten voor begeleiding. Via PMV en LRM zorgen we voor leningen (rechtstreeks en via waarborgen) en kapitaal voor Vlaamse ondernemingen, en maken extra investeringen in de

Vlaamse economie mogelijk. We hebben ons de voorbije jaren actief ingezet voor een investeringsecosysteem voor start-ups en scale-ups, via fondsen en acceleratoren. We zien dat dit vruchten afwerpt en gaan hiermee verder.

Denkt u dat mensen tegenwoordig een eigen bedrijf beginnen om hun eigen baan te creëren?

Ik vind het moeilijk om iets te zeggen over de motivaties van ondernemers, want die zijn vaak heel verschillend. Ik zie wel dat ondernemers vaak creatief zijn en goede ideeën hebben, die ze naar de markt willen brengen. Dat is een goede zaak, dat stimuleert onze economie. De arbeidsmarkt is momenteel erg strak gespannen, veel bedrijven zoeken naar goede medewerkers en er zijn eerder banen te over die ingevuld moeten worden. Dat mensen ondernemen om hun eigen baan te creëren zou ik dus niet zeggen.

Voor een stuk klopt het wel dat veel Vlamingen dromen van enerzijds de zekerheid van het werknemersstatuut en anderzijds een onderneming hebben als creatieve uitlaatklep. Ik zou hun aandeel in de cijfers zeker niet onderschatten. Daarnaast is het ook zo dat er een trend is van de verzelfstandiging van bepaalde klassieke beroepen zoals verpleegkunde of onderwijs. Mensen die stoppen in het werknemersstatuut maar dan zelf beginnen factureren. Dat hoeft geen nefaste evolutie te zijn.

“De aangifte moest eenvoudiger worden wat betreft het aantal codes en de inning”

Zijn alle starters die vandaag gelanceerd worden levensvatbaar op middellange en lange termijn? Wat bent u van plan te doen om hen te helpen in de markt te blijven?

Sommige starters zijn vatbaar op lange termijn, andere niet. Dat is ook normaal, dat is geen probleem. Economie is geen statisch evenwicht, maar altijd een dynamisch gegeven: er komen ondernemingen en jobs bij, en andere verdwijnen.

We moeten af van de idee dat het een schande is om te ondernemen en te falen. We moeten net aanmoedigen dat mensen durven en proberen ondernemen, ook wanneer dat soms mislukt. Ondernemen is ook een leerproces. De vraag moet niet zijn: wat is er misgelopen? Maar wel: wat heb ik eruit geleerd?

Op fiscaal vlak zou een van onze wensen, zowel op het niveau van de gemeenten als op het niveau van het Gewest, erin bestaan de verschillende belastingen te bundelen in één enkele jaarlijkse inning waarvan de titel bijzonder transparant zou zijn voor de ondernemer. Op die manier zou het bedrijf niet meer de indruk hebben 36 keer te worden belast en zouden vergelijkingen tussen gemeenten mogelijk zijn. Wat denkt u?

Ik ben volledig akkoord met u indien u vindt dat de belastingen eenvoudiger en transparanter moeten zijn. Dat was ook één van



de principes van mijn federaal collega, minister Van Peteghem, bij het uittekenen van zijn voorstel van een fiscale hervorming. In de Blauwdruk die hij had uitgetekend, zaten heel veel goede dingen.

Het is jammer dat de fiscale hervorming er niet door is gekomen, doordat particuliere belangen voorrang kregen op goede principes. De aangifte moest eenvoudiger worden wat betreft het aantal codes en de inning...

“Blijf doen wat je doet, met veel passie en overtuiging!”

Ik denk dat ook de cultuur bij de fiscus belangrijk is: vandaag krijg je brieven van de administraties die in nogal dreigende en onbegrijpelijke taal zijn opgesteld. Uitgaan van vertrouwen en van eerlijke vergissingen zou de leidraad moeten zijn.

Waar staan we qua vereenvoudiging en ontwikkeling van e-government in het Vlaamse Gewest? Wat zijn de volgende stappen die u van plan bent te implementeren?

E-government is geen bevoegdheid van mezelf, maar van mijn goede collega Jan Jambon die daar als informaticus een bijzondere betrokkenheid bij heeft. Binnen mijn domein hebben we bijvoorbeeld de dienstencheque gedigitaliseerd. Dat zijn geen dingen waar je altijd prijzen mee wint, want we onderschatten nogal fors hoeveel mensen zijn achtergebleven bij de digitale revolutie, maar langs de andere kant heeft het ook veel positieve kanten zoals het niet meer kunnen vervallen van de cheques.

Wilt u nog iets aan onze zelfstandige en bedrijfsleiders leden meedelen?

Blijf doen wat je doet, met veel passie en overtuiging!

Stijging van brandstofprijzen

SDZ roept de regering op om te reageren!

Sinds enkele weken worden zelfstandigen en bedrijven opnieuw zwaar getroffen door de stijgende brandstofprijzen, terwijl hun verplaatsingen noodzakelijk zijn voor onze economie. Geconfronteerd met deze situatie heeft SDZ de federale regering opgeroepen om actie te ondernemen.

De brandstofprijzen blijven stijgen. Op 26 september jl. overschreed de maximumprijs voor een liter diesel en super 98 de 2 euro, terwijl een liter super 95 oplom tot 1,918 EUR!

Een handicap voor zelfstandigen en KMO's

Wij betreuren deze prijsstijgingen ten zeerste, die de heropleving van onze economie belemmeren. Betaalbare energievoorziening is een essentiële factor voor de zelfstandigen en bedrijven die wij vertegenwoordigen en verdedigen.

Tegen de stijgende prijzen hebben we de regering opgeroepen om actie te ondernemen. We hebben voorgesteld om het voorbeeld van Frankrijk te volgen, dat heeft besloten om distributeurs toe te staan brandstoffen met verlies te verkopen en hen in de tussentijd heeft opgeroepen om ze tegen kostprijs te verkopen.

De regering moet reageren!

Bovendien heeft SDZ de regering gevraagd om concrete maatregelen te nemen, zoals:

- een verlaging van de accijnzen, vergelijkbaar met die van maart 2022, toen België de accijnzen op diesel en benzine met 14,5 cent verminderde;
- de terugkeer van de omgekeerde rem, die tijdelijk de accijnzen verlaagt bij elke prijsstijging wanneer de brandstofprijs een bepaalde drempel overschrijdt, om ze weer te verhogen wanneer de prijzen dalen.

Wanneer komt volledige aftrekbaarheid?

Ten slotte hebben we opnieuw betreurd dat sinds 2010 de aftrekbaarheid van professionele brandstofkosten beperkt is.

Wij zijn van mening dat deze beperking - die met name afhankelijk is van de CO2-uitstoot van het voertuig - niet gerechtvaardigd is.

Daniel Cauwel, voorzitter van SDZ en lid van Brupartners – Zelfstandige Ondernemers: *'Als een belastingbetaler kan aantonen dat hij zijn voertuig uitsluitend voor professionele doeleinden gebruikt, is er geen reden waarom hij zijn brandstofkosten niet volledig zou kunnen aftrekken!'*

Tot slot hebben we gevraagd om het forfaitaire aftrekbare bedrag van 0,15 EUR per gereden kilometer voor autokosten in verband met woon-werkverkeer ook te herzien, omdat het veel te laag is in vergelijking met de realiteit.

Er is haast geboden!

Om een vertraging van onze economie te voorkomen, heeft de federatie de federale regering opgeroepen dit dossier met prioriteit te behandelen.



Formaliteit

Nieuws over inning van schulden bij consumenten

Een wet van 4 mei 2023 heeft het Wetboek van economisch recht gewijzigd met een nieuw boek XIX getiteld "Schulden van de consument". Dit voorziet in de verplichting om de consument die zijn schuld niet tijdig betaalt, eerst een strikt gereguleerde gratis herinnering te sturen, voordat er enige eis wordt gesteld voor achterstallige rente of een vast bedrag aan vergoeding...

Deze nieuwe wet treedt in werking op 1 september 2023 en is van toepassing op contracten die vanaf die datum zijn gesloten. Hierdoor is de eerste herinnering die een bedrijf naar een consument stuurt voor een onbetaalde factuur gratis geworden voor contracten die vanaf 1 september 2023 zijn gesloten. Voor contracten die vóór die datum zijn gesloten, geldt een overgangperiode tot 1 december 2023.

Deze gratis herinnering is echter beperkt tot maximaal drie onbetaalde termijnen per jaar wanneer het contract betrekking heeft op regelmatige levering van goederen of diensten (een jaarabonnement voor een krant met maandelijks betalingen...). Vanaf de 4e onbetaalde termijn kunnen er maximaal €7,50 aan vergoedingen plus de actuele postkosten worden geëist.

Vanaf deze eerste herinnering heeft de consument minimaal 14 kalenderdagen de tijd om zijn schuld te betalen. Gedurende deze periode kunnen er geen kosten en geen rente worden gevorderd.

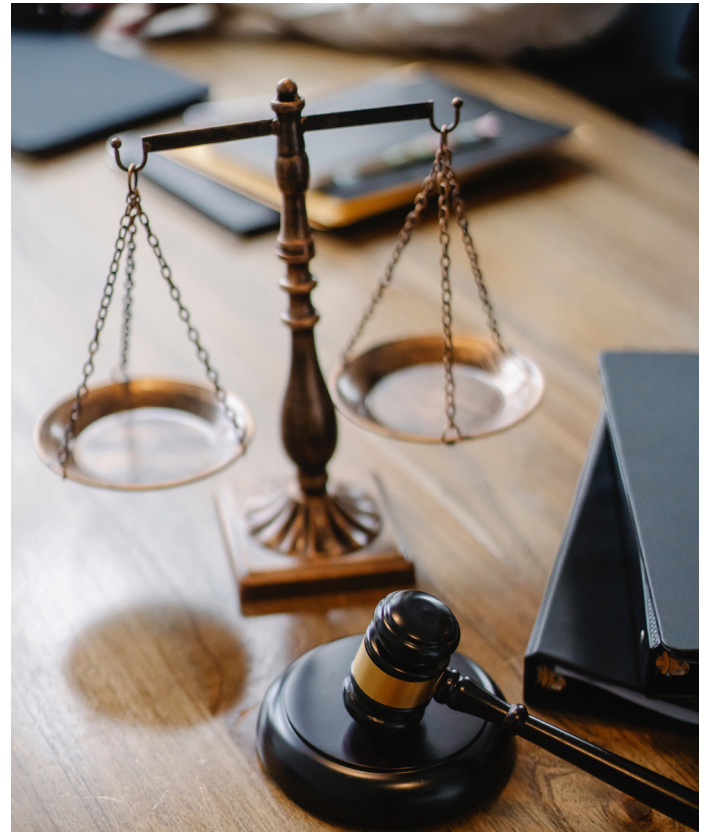
De eerste herinnering moet de volgende vermeldingen bevatten:

- Het resterende bedrag aan hoofdsom en het bedrag van de vergoeding die zal worden geëist bij niet-betaling binnen 14 dagen;
- De naam of omschrijving en het ondernemingsnummer van de schuldeiser;
- De beschrijving van het goed of de dienst waarop de schuld betrekking heeft en de vervaldatum hiervan;
- De termijn waarbinnen de factuur moet worden betaald alvorens er vergoedingen worden geëist.

Indien uw consument na de periode van 14 dagen nog steeds zijn rekening niet heeft betaald, kunt u hem een tweede herinnering sturen en onder bepaalde voorwaarden schadevergoeding en interesten aanrekenen.

Deze schadevergoeding en interesten moeten duidelijk worden vermeld in het contract of de algemene voorwaarden.

Ze zijn wettelijk geplafonneerd op basis van het bedrag van de schuld. Ze kunnen alleen bestaan uit een forfaitaire schade-



vergoeding teneinde de schuldeiser te compenseren voor alle kosten van de buitengerechtelijke schuldinvordering, en/of een verwijlinterest die de schuldeiser schadeloos stelt voor het feit dat hij niet kan beschikken over het bedrag binnen de afgesproken termijn.

De forfaitaire vergoeding kan niet hoger zijn dan de volgende bedragen:

- 20 euro als het verschuldigde bedrag gelijk is aan of lager is dan 150 euro;
- 30 euro vermeerderd met 10% van het verschuldigde bedrag als dit bedrag ligt tussen 150,01 en 500 euro;
- 65 euro vermeerderd met 5% van het verschuldigde bedrag als dit bedrag hoger is dan 500 euro (met een maximum van 2.000 euro).

Daarnaast kunnen er nog verwijlinteresten worden berekend, die niet hoger mogen zijn dan de wettelijke rente verhoogd met acht procentpunten, zoals bedoeld in de wet van 2 augustus 2002 betreffende de bestrijding van betalingsachterstand bij handelstransacties, wat overeenkomt met maximaal 12% in het tweede halfjaar van 2023.

Deze interest wordt berekend op het verschuldigde bedrag van de schuld.

Hieronder vindt u een modelclausule die u kunt gebruiken om uw algemene verkoopsvoorwaarden aan te passen aan de nieuwe wet, evenals een model van een aanmaning die voldoet aan de wet.

Modelclausules om op te nemen in de algemene verkoopsvoorwaarden om ze in overeenstemming te brengen met de wet van 4 mei 2023

BETALINGSVERTRAGINGEN

Clausule van toepassing op professionele klanten

Elke vertraging of nalatigheid van betaling door de klant leidt automatisch en zonder ingebrekestelling tot:

- een interest van 12% per jaar vanaf de vervaldatum tot volledige betaling,
- een forfaitaire schadevergoeding van 10% van het onbetaalde bedrag, met een minimum van € 50 als boetebeding.

Clausule van toepassing op consumenten

Indien de klant zijn schuld op de vervaldag niet betaalt, wordt hem een ingebrekestelling gestuurd. Nadien, bij gebrek aan betaling binnen een termijn van 14 kalenderdagen is de klant de volgende bedragen verschuldigd:

- verwijlinteressen berekend op basis van de wettelijke rentevoet van toepassing ingeval van betalingsachterstand in de handelstransacties;
- een forfaitaire vergoeding gelijk aan :
 - a) voor een verschuldigd bedrag lager dan of gelijk aan 150,- € : 20 EUR
 - b) voor een verschuldigd bedrag tussen 150,01 en 500 EUR : 30 EUR + 10% van de schijf tussen 150,01 en 500 EUR;
 - c) voor een verschuldigd bedrag hoger dan 500 EUR : 65 EUR + 5% van de schijf hoger dan 500 EUR met een maximum van 2.000 EUR.

Model ingebrekestelling (eerste herinnering), overeenkomstig de wet van 4 mei 2023

Aangetekend

Geachte mevrouw, mijnheer,

Wij stellen vast dat, tenzij er sprake is van een vergissing of verzuim, u ons momenteel nog een bedrag verschuldigd bent van EUR, wat overeenkomt met de volgende facturen:

- *Factuur nr. van, vervallen sinds voor een bedrag van EUR*
Betreffend product/dienst:

Hierbij stellen wij u formeel in gebreke om dit bedrag binnen veertien kalenderdagen na ontvangst van deze brief te betalen op onze IBAN-rekening

Houd er rekening mee dat indien u niet binnen deze termijn betaalt, u ons verschuldigd zult zijn volgens onze algemene verkoopsvoorwaarden en art. XIX.4 van het Wetboek van Economisch Recht:

- verwijlinteressen berekend op basis van de wettelijke rentevoet van toepassing ingeval van betalingsachterstand in de handelstransacties;
- een forfaitaire vergoeding gelijk aan:
 - a) voor een verschuldigd bedrag van 150 EUR of minder: 20 EUR
 - b) voor een verschuldigd bedrag tussen 150,01 en 500 EUR: 30 EUR + 10% van de schijf tussen 150,01 en 500 EUR;
 - c) voor een verschuldigd bedrag boven de 500 EUR: 65 EUR + 5% van de schijf boven de 500 EUR met een maximum van 2.000 EUR.

Indien u niet betaalt, behouden wij ons het recht voor om alle nodige maatregelen te nemen ter bescherming van onze belangen, inclusief het eventueel aanspannen van een gerechtelijke procedure, waarvan de kosten voor uw rekening zullen zijn (dagvaarding, gerechtelijke kosten, uitvoeringskosten, enz.).

In afwachting van uw betaling, verblijven wij, met de meeste hoogachting,

Vennootschappen en verenigingen

Het is dringend om de statuten van uw bedrijf in orde te brengen!

Sinds 1 januari 2020 zijn alle rechtspersonen die onder het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vallen en vóór 1 mei 2019 zijn opgericht, verplicht om hun statuten aan te passen bij de eerste wijziging die ze doorvoeren. In alle gevallen moet deze aanpassing uiterlijk op 1 januari 2024 plaatsvinden. We naderen dus snel de deadline en het is dringend noodzakelijk om uw zaken op orde te brengen, als dat nog niet is gebeurd!

Alle bedrijven die vóór 1 mei 2019 zijn opgericht, inclusief verenigingen en stichtingen, hebben tot uiterlijk 1 januari 2024 de tijd om hun statuten in overeenstemming te brengen met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV). Volgens statistieken die op 5 juli zijn gepubliceerd door de Koninklijke Federatie van het Belgisch Notariaat, had eind juni slechts 37,6% van de bedrijven de nodige stappen ondernomen om zich aan te passen aan de nieuwe wetgeving. Kortom, minder dan vier maanden voor de deadline van 1 januari 2024 zou ongeveer 60% van de bedrijven nog niet in orde zijn!

Ernstige risico's

De situatie is des te verontrustender omdat het niet voldoen aan de vereisten ernstige risico's met zich meebrengt. De wet van 29 maart 2019 bepaalt namelijk dat bestuurders persoonlijk en hoofdelijk aansprakelijk zullen worden gesteld voor de schade als gevolg van het niet nakomen van deze verplichting.

Na 1 januari zal de nalevingsprocedure ook ingewikkelder en kostbaarder zijn voor de betrokken bedrijven.

Eenzijds worden bedrijven die hun juridische vorm niet hebben aangepast vóór 1 januari 2024 automatisch omgezet in de rechtsvorm die door de wetgever is voorzien, zoals bijvoorbeeld:

- de commanditaire vennootschap op aandelen wordt automatisch omgezet in een naamloze vennootschap met enige bestuurder;
- de economische samenwerking wordt automatisch omgezet in een maatschap;
- de beperkt aansprakelijke coöperatieve vennootschap die niet voldoet aan de definitie van coöperatieve vennootschap wordt automatisch omgezet in een besloten vennootschap ...

Extra kosten voor de achterblijvers

Daarnaast zullen deze bedrijven binnen een termijn van 6 maanden, tegen 1 juli 2024, verplicht zijn om de notaris een reeks officiële documenten te verstrekken, waaronder een balans en resultatenrekening van minder dan drie maanden oud en een verslag van een bedrijfsrevisor of accountant.

Na deze automatische omzetting moet het bestuursorgaan bovendien een algemene vergadering bijeenroepen met als agenda de aanpassing van de statuten aan de nieuwe juridische vorm.

Volgens het bedrijf J. Jordens kunnen de verplichte formaliteiten voor de achterblijvers (rapport van het bestuursorgaan, tussentijdse financiële staat van minder dan 3 maanden oud en verslag van een bedrijfsrevisor) leiden tot een extra kost van minstens ongeveer 1.500 € exclusief btw.

... Maar ook kansen!

Laten we tot slot duidelijk maken dat de verplichting om uw statuten in overeenstemming te brengen met het WVV u de gelegenheid biedt om ze grondig te analyseren en op een verstandige manier te herzien.

Het kan inderdaad voordelig zijn om wijzigingen aan te brengen in andere aspecten van uw statuten dan die welke zijn voorzien door het WVV. U heeft bijvoorbeeld de mogelijkheid om het maatschappelijk doel te verruimen om toekomstige activiteiten te anticiperen, het boekjaar te wijzigen, beperkingen met betrekking tot de overdracht van aandelen te herzien, beslissingen te nemen over een mogelijke kapitaalvermindering, enzovoort. Op deze manier heeft u de nodige flexibiliteit om de statuten van uw bedrijf maximaal aan te passen, zodat ze optimaal aansluiten bij de huidige en toekomstige behoeften ervan.



Tekort aan arbeidskrachten in België

SDZ veroordeelt een rampzalige situatie en presenteert mogelijke oplossingen!

In België is het tekort aan arbeidskrachten zo ernstig geworden dat het vandaag onze economische groei bedreigt. Geen dag gaat voorbij zonder dat SDZ wordt benaderd door haar leden over de moeilijkheden die ze ondervinden bij het werven van personeel. In reactie op deze situatie doet SDZ een reeks aanbevelingen aan politieke, economische en maatschappelijke spelers en dringt erop aan dat ze zich dringend mobiliseren om de situatie te verbeteren!

en de civiele samenleving, waarbij wordt aangedrongen op een dringende mobilisatie om de situatie aan te pakken.

Investeren in opleidingen

SDZ is in de eerste plaats van mening dat het nodig is te investeren in de opleiding en ontwikkeling van de vaardigheden van werknemers en werkzoekenden.

In dit opzicht ligt een deel van de oplossing zeker bij duaal leren, dat onze buurlanden aanzienlijk hebben ontwikkeld, maar waarop Wallonië en Brussel achterblijven wat betreft hervormingen. Het doel is om aangepaste opleidingen te organiseren, vooral voor knelpuntberoepen.

In dat verband is SDZ van mening dat bedrijven actief moeten worden aangemoedigd om samen te werken met onderwijs- en opleidingsinstellingen om aan de specifieke behoeften van hun sector te voldoen. Bovendien moeten stages, mentorprogramma's en studiebeurzen worden bevorderd om gekwalificeerde arbeidskrachten op te leiden die aan de behoeften van het bedrijfsleven voldoen, en jongeren aan te moedigen om een carrière te beginnen of voort te zetten in sectoren waar vraag naar is.

Voor SDZ is het dus nodig om het aanbod van beroepsonderwijs en -opleiding te herzien en aan te passen aan de sociaal-economische behoeften, met aandacht voor de evolutie van de kwalificaties en vaardigheden die vereist zijn op de arbeidsmarkt, en het aanbieden van samenhangende en volledige onderwijs- en opleidingstrajecten.

Bevorderen van knelpuntberoepen

Wat betreft de overheidsinstanties is SDZ van mening dat zij een belangrijke rol te spelen hebben door fiscale prikkels en subsidie-regelingen op te zetten om werkzoekenden en werknemers aan te moedigen om zich te laten scholen en werk te accepteren in sectoren met personeelstekorten.

In dit verband verwelkomt SDZ de beslissing van de federale regering die op 1 september 2022 een premie knelpuntberoep en een interregionale mobiliteitstoelag heeft gelanceerd. Hierdoor

Het tekort aan arbeidskrachten vormt een cruciaal probleem voor onze economie. Elk jaar groeit de lijst met knelpuntberoepen gestaag. Terwijl ons land in het tweede kwartaal van 2023 284.000 werklozen telde, bleven maar liefst 194.957 banen onbezet. Ons land heeft een vacaturegraad van 4,63%, ruim boven het Europese gemiddelde (2,8%).

Twee belangrijke uitdagingen

Aan de andere kant komt het niet zelden voor dat SDZ door haar leden wordt benaderd over de problemen die ze ervaren bij hun werving.

Op 19 juli bevestigde de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid officieel dat 'vele sectoren te maken hebben met aanzienlijke arbeidstekorten', zo ernstig zelfs dat ze 'de economische groei bedreigen'!

Concreet staat ons land nu voor twee grote uitdagingen: een te lage participatie op de arbeidsmarkt en een structureel hoog aantal openstaande vacatures.

Hoe kunnen deze uitdagingen worden aangepakt? De onderzoeksdienst van SDZ heeft de problematiek geanalyseerd en doet een reeks aanbevelingen aan politieke actoren, het bedrijfsleven



kan een werkloze die langer dan een jaar werkloos is, 25% van zijn uitkering behouden gedurende drie maanden als hij een baan vindt in een knelpuntberoep of als hij een regionale grens overschrijdt om te gaan werken.

Niettemin merkt SDZ op dat deze twee maatregelen verre van het beoogde succes behalen en daarom herzien en geïntensiveerd moeten worden

Het waarderen van werk

Bij analyse constateert SDZ dat personeelstekorten niet alleen te wijten zijn aan een gebrek aan vaardigheden bij werknemers, maar ook aan de weinig gunstige voorwaarden van banen in het algemeen, vooral die in knelpuntberoepen.

Om deze reden vindt de federatie het belangrijk om werk te waarderen. Daartoe moet de belastingwetgeving worden hervormd om het nettoloon van werknemers, vooral in knelpuntberoepen, te verhogen.

Een belangrijk aspect van het probleem van personeelstekorten is dat steeds meer beroepen hun aantrekkingskracht hebben verloren. Verpleegkundige, elektriciën, elektromechanici, slager, lasser, vrachtwagenchauffeur, kok, bakker... deze beroepen worden te laag betaald, zeker in vergelijking met werkloosheidsuitkeringen. Deze beroepen moeten prioritair worden hergewaardeerd, wat de langverwachte fiscale hervorming dringend maakt voor zowel werknemers als bedrijven.

Tegelijkertijd moeten de werkgelegenheidssubsidies zich voornamelijk richten op knelpuntberoepen.

Herzien van arbeidsomstandigheden

Elke dag constateert SDZ het: het tekort aan arbeidskrachten verstoort de wervingsprocessen en remt de activiteiten van haar leden af. Hun HR-beleid staat onder druk. Het probleem is niet alleen het aantrekken van medewerkers, maar ook het behouden van hen.

Een paar jaar geleden konden bedrijven hun werknemersprofielen kiezen. Vandaag is de situatie omgekeerd en moeten bedrijven kandidaten verleiden.

Natuurlijk is een goed salarispakket nodig, maar dat is niet altijd voldoende. Nieuwe parameters zijn in het spel gekomen. Ten eerste is er de zoektocht van medewerkers naar zingeving. Bedrijven moeten overtuigen met projecten en functies die betekenisvol zijn voor hun personeel. Waarden hebben een belangrijke plaats ingenomen, met bijzondere aandacht voor duurzaamheid en ecologische impact.

Twee andere belangrijke aspecten voor werknemers zijn flexibiliteit en een balans tussen werk en privéleven. Het aanbieden van flexibele werktijden, inclusief telewerken, maakt functies aantrekkelijker voor kandidaten.

Empoweren van werkzoekenden

Tot slot is SDZ van mening dat werkzoekenden ook een rol te spelen hebben. Zij moeten natuurlijk de kansen grijpen die zich



voordoen en bereid zijn zich in veelbelovende opleidingstrajecten te storten. Het doel is om hun vaardigheden gedurende hun hele professionele leven up-to-date te houden, met name door een positieve houding ten opzichte van leren te ontwikkelen.

Maar hoe kun je degenen die niet meewerken ertoe aanzetten hun houding te veranderen? Zou het niet nodig zijn om werkzoekenden te straffen die herhaaldelijk geen opleidingen voor knelpuntberoepen accepteren? Of om de werkloosheidsuitkeringen in de tijd te beperken, zoals in naburige landen het geval is? Deze vragen zijn ingewikkeld, omdat werkloosheid zeker niet tot een kwestie van motivatie kan worden teruggebracht. Toch kan de verantwoordelijkheid van de burger, in combinatie met andere maatregelen, waarschijnlijk niet eeuwig zonder discussie worden verworpen.

Conclusie

De strijd tegen het personeelstekort is een belangrijke uitdaging die een veelzijdige aanpak vereist, waarbij zowel bedrijven, werknemers als overheidsinstanties betrokken zijn.

Voor SDZ kunnen de effecten van het huidige personeelstekort dat onze economie belast, waarschijnlijk alleen worden verminderd door een betere samenwerking tussen deze belanghebbenden.



Dag van
de **Ambachten**

ZONDAG
19.11.2023

Open de deur van uw atelier voor het grote publiek!



Bent u ambachtsman/-vrouw? Neem dan deel aan de Dag van de Ambachten

DAGVANDEAMBACHTEN.BE



FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie



Syndicaat der
Zelfstandigen
en KMO

Bent u zelfstandige en arbeidsongeschikt ?



legt u alles uit over het Terug-Naar-Werk-Traject

Dan gaat een terug-naar-werkcoördinator (TNW-coördinator) samen met de adviserend arts van uw ziekenfonds na of en op welke manier u uw vroegere zelfstandige activiteit kan hervatten of elke andere beroepsactiviteit kan uitoefenen.

Het aantal personen met gezondheidsproblemen dat instroomt in het stelsel van de uitkeringsverzekering arbeidsongeschikt erkende mensen neemt jaar na jaar toe. De oorzaken voor deze toename zijn complex, en bevinden zich op verschillende domeinen.

De zorgsector wordt er zich meer en meer van bewust dat aangepast werk hebben of stappen kunnen zetten naar een dergelijk werk, een belangrijk onderdeel vormt van het herstelproces.

Bovendien is aangetoond dat hoe laagdrempeliger de dienstverlening tot ondersteuning naar tewerkstelling opgezet wordt, hoe meer en hoe sneller er gebruik van gemaakt wordt en hoe sneller de acties kunnen worden ondernomen.

Een aantal voordelen

Investeren in een terug-naar-werktraject (TNW-traject) is logisch om zo vroeger, doelgerichter en persoonlijker te kunnen handelen en om de bestaande diensten efficiënter te kunnen gebruiken. Het zal toelaten om deze acties en het terugkeren naar aangepast werk te versnellen en te verhogen.

Een TNW-coördinator laat toe om:

- het aantal mensen dat een re-integratietraject start, te versnellen en vergroten
- de doorstroom naar een geschikte beroepsactiviteit te versnellen en verhogen
- gericht en persoonlijker te handelen
- effectiever gebruik te maken van bestaande diensten (federaal en regionaal).

De 4 principes :

Een TNW-traject in 4 principes :

1. Zo snel mogelijk te weten te komen of het starten van een TNW-traject voor u mogelijk is.



2. Weten of een steun nodig zal zijn in uw TNW-traject. U kan mogelijk zelf opnieuw aan de slag of u heeft ondersteuning nodig om stappen naar een beroepsactiviteit te zetten.

3. Zo vroeg mogelijk vaststellen welke steun en welke aanpassingen voor u nodig zullen zijn.

4. U zo snel mogelijk in contact brengen met de sleutelfiguur die deze steun of aanpassingen kan bieden.

Tijdens het traject is er een nauwe samenwerking tussen u, de TNW-coördinator, de adviserend arts van uw ziekenfonds en uw behandelend arts.

De situatie verschilt enigszins naargelang uw traject wordt geactiveerd op initiatief van de adviserend arts van uw ziekenfonds of op uw eigen initiatief.

Mutualia helpt en ondersteunt u tijdens dit proces.
Wenst u meer informatie?
Contacteer ons op 02/743.16.54 of schrijf ons via
rsp_bxl@mutualia.be

Easy Starters Team: starters aan het woord



Startende ondernemers begeleiden bij elke stap in hun carrière, van opstart tot groei: dat is wat de experts van het Easy Starters Team van BNP Paribas Fortis dagelijks doen. Wat dan precies hun toegevoegde waarde is? Dat vertellen de starters zelf!

De cijfers liegen er niet om: het ondernemerschap in België zit momenteel in de lift. De voorbije jaren steeg het aantal startende ondernemers in ons land sterk, met een absoluut record in 2021 van bijna 120.000 starters.

Wat al die starters gemeen hebben, naast de vastbeslotenheid om een goed idee om te zetten in een duurzame beroepsactiviteit? De nood aan een multidisciplinaire begeleiding, voor nog meer kans op slagen. En dat vinden ze bij betrouwbare partners die klaarstaan met het juiste advies op het juiste moment.

Samen als motor van de economie

Begeleiden en delen van expertise, dat is ook waar we bij BNP Paribas Fortis op inzetten. Waarom? Omdat we ons positioneren als de financiële vertrouwenspartner van onze klanten. Vooral van diegenen die een concrete bijdrage leveren aan de economie van ons land door met veel energie een onderneming op te starten. Concreet biedt BNP Paribas Fortis starters een breed gamma aan oplossingen op maat van wat ze nodig hebben. Wat er zo speciaal is aan dit aanbod? Het bevat uiteraard de klassieke bankoplossingen, maar gaat een stuk verder dan louter het financiële: bankrekeningen, betaalterminals en online betaaloplossingen, professionele verzekeringen, pensioen, mobiliteit, gespecialiseerd advies over elke stap in de oprichting van een onderneming ...

Een team van experts op maat van starters

En dat is niet alles: om deze oplossingen nog dichterbij de starters te brengen, werd in januari 2023 het Easy Starters Team opgericht, een team van experts gespecialiseerd in het informeren en begeleiden van starters. Ze stellen hun expertise ter beschikking van startende ondernemers, of het nu gaat om zelfstandigen in hoofd- of bijberoep, freelancers, medische of vrije beroepen ...

De experts verdiepen zich in de specifieke kenmerken van elke starter om zo oplossingen op maat te kunnen voorstellen, bijvoorbeeld voor het openen van een professionele rekening, het kiezen van de juiste verzekeringen, het bepalen van de meest geschikte betaalmiddelen ... Daarnaast staan ze klaar met gericht advies in elke fase van hun ondernemerstraject, bijvoorbeeld bij het opstellen van een sterk businessplan.



Aan het woord: onze starters ...

Maar hoe denken de starters nu echt over de toegevoegde waarde van het Easy Starters Team? Om dat te weten te komen, stelden we hen de vraag.

Barbara, Advocaat

"Ik moet toegeven dat ik positief verrast was door de manier waarop ik geadviseerd en begeleid werd. Ik kon heel vlot en veilig mijn professionele rekening openen via de telefoon. In amper enkele dagen tijd was die operationeel."

Stéphane, Bloemist

"Toen ik aangaf dat ik nood had aan een elektronisch betalingssysteem, werd ik de volgende dag al opgebeld door een expert van Axepta BNP Paribas*. Alles verliep vlot en na enkele weken kon ik de eerste betalingen in mijn winkel innen via mijn nieuwe betaalterminal."

Pascal, keramist

"Dankzij mijn adviseur bij BNP Paribas Fortis werd ik me bewust van de risico's die mijn beroep inhoudt en de noodzaak om een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Zo ben ik beschermd tegen onvoorziene gebeurtenissen die mijn bedrijf in gevaar kunnen brengen."

Loris, Ontwikkelaar van videogames

"Ik wist weinig over pensioenopbouw. Maar het Easy Starters Team gaf me een duidelijke uitleg over mijn pensioen en over hoe ik mij kan beschermen tegen ziekte of invaliditeit. Daar stond ik nooit bij stil."

Christoph, Consultant

"Toen ik op zoek was naar een krediet voor de aankoop van mijn wagen, werd ik meteen in contact gebracht met een expert. De snelheid waarmee ik een offerte** kreeg, gaf me veel vertrouwen over een langdurige samenwerking met het Easy Starters Team."

... en een expert van het Easy Starters Team

Lucas is een van de experts binnen het Easy Starters Team. Hij vertelt ons waarom hij zijn job zo graag doet: "In het Easy Starters Team komen we in contact met klanten die een nieuw en boeiend hoofdstuk beginnen in hun professionele carrière. Ik vind het belangrijk om naar hen te luisteren, hen te begeleiden doorheen elke fase van hun avontuur als ondernemer en hen op een duidelijke en eenvoudige manier te informeren. Op die manier helpen we hen vooruit. Bovendien kunnen we hen dankzij ons startersaanbod oplossingen voorstellen op maat van wat ze nodig hebben, bijvoorbeeld om een aanvullend pensioen op te bouwen."

Nood aan advies?

Ontdek het in enkele muisklikken op www.bnpparibas-fortis.be/starterskit of scan de QR-code.

Het Easy Starters Team staat klaar van maandag tot vrijdag van 8 tot 20 uur en op zaterdag van 9 tot 17 uur.



*BNP Paribas Fortis nv treedt op als commercieel agent voor Axepta BNP Paribas. Aanbiedingen voorbehouden aan professionele klanten en onder voorbehoud van aanvaarding van uw dossier door Axepta BNP Paribas Benelux nv, Warandeborg, 3, 1000 Brussel – BE 0719.319.138 – RPR Brussel. Axepta BNP Paribas Benelux nv is geregistreerd als betalingsinstelling. Als u een betaalterminal huurt of koopt via Axepta BNP Paribas, treedt Axepta BNP Paribas op als commercieel agent namens de leverancier van de terminal. De diensten en bijstand in verband met de terminal blijven de uitsluitende verantwoordelijkheid van de leverancier van de terminal.

**Professioneel krediet op afbetaling: Onder voorbehoud van aanvaarding van uw aanvraag door BNP Paribas Fortis nv, Warandeborg 3, 1000 Brussel – RPR Brussel – BTW BE 0403.199.702, erkend tussenpersoon ingeschreven bij de FSMA onder het nummer 25.879A.



Antwoord van mijn advocaat...

Kan u uw nalatige contractspartij op eigen houtje vervangen door een andere? Het nieuwe contractenrecht scheidt duidelijkheid

Jasper De Fauw

Advocaat - deprevernet

jasper.defauw@deprevernet.be

Stel dat u het dak van uw zaak wenst te vervangen. U doet beroep op een aannemer, en sluit daarvoor een overeenkomst af. Bij het uitvoeren van de werken blijkt echter dat deze het werk niet uitvoert volgens de regels van de kunst. Na hierop gewezen te hebben, komt de aannemer eenvoudigweg niet meer opdagen. Kunt u deze aannemer zomaar vervangen door een andere? Of blijft u verbonden door uw initiële overeenkomst? En wie draagt dan de (meer)kosten?

Zoals reeds aangehaald in onze vorige edities, wordt het Belgisch Burgerlijk Wetboek (BW) momenteel grondig hervormd. Het nieuwe verbintenissenrecht trad in werking op 1 januari 2023. Het voorziet onder meer in een wettelijke basis voor de zogenaamde "buitengerechtelijke vervanging van de schuldenaar". In ons voorbeeld is de aannemer immers uw schuldenaar van contractuele prestaties: hij dient de prestaties te leveren, en u bent in die relatie de schuldeiser.

Klassiek ging men er van uit dat alvorens een contractspartij kon worden vervangen, u zich eerst tot de rechter dient te wenden. De kosten en de tijdsduur van dergelijke procedures lopen vaak op, en gaan al vaak gepaard met de aanstelling van een gerechtsdeskundige. Tijd die u liever niet verliest wanneer uw eerst gekozen aannemer uw dak half afgewerkt achterlaat terwijl de eerste herfststorm van het jaar op weg is naar ons land. Daarom ontstond in de rechtspraak het concept van de "buitengerechtelijke vervanging". Waar dit eerst werd toegepast in het kader van aanneming en (handels)koop, kreeg dit via bijkomende rechtspraak een ruimere toepassing.

Deze praktijk wordt nu gecodificeerd en opgenomen in artikel 5.85 (nieuw) BW, dat voor een algemene juridische basis zorgt om uw nalatige schuldenaar zonder tussenkomst van een rechter te vervangen.

Wanneer is de buitengerechtelijke vervanging van een nalatige schuldenaar mogelijk?

1. De buitengerechtelijke vervanging van de schuldenaar is slechts mogelijk bij hoogdringendheid of in uitzonderlijke omstandigheden.

De buitengerechtelijke vervanging is en blijft een uitzonderingsregime. Het principe blijft dus de uitvoering van de verbintenis door de initiële schuldenaar waarmee u heeft gecontracteerd (de zogenaamde "uitvoering in natura" van de initiële verbintenis). De "gerechtelijke vervanging" blijft dan ook het principe, waarbij de schuldeiser zich tot de rechter dient te wenden om gemachtigd te worden om de schuldenaar te vervangen (artikel 5.85 en 5.235 (nieuw) BW).



Een voorbeeld van deze uitzonderlijke omstandigheden zijn bijvoorbeeld de flagrante onkunde van de schuldenaar, of het niet respecteren van de vooropgestelde timing waarbij niet langer wordt gereageerd op vragen om verder te werken.

2. Alvorens de schuldeiser kan overgaan tot vervanging moet de initiële schuldenaar in gebreke gesteld worden. De schuldenaar moet bovendien ook een redelijke termijn krijgen om als nog zijn verbintenis zelf uit te voeren. Hoe lang deze redelijke termijn is, zal van geval tot geval afhangen. De schuldenaar moet ingelicht worden dat bij gebrek aan vrijwillige uitvoering, de schuldeiser zal overgaan tot vervanging.

De wet voorziet geen vormvereisten voor deze ingebrekestelling. Om bewijsredenen is het natuurlijk aanbevolen om deze schriftelijk te doen, via een aangetekende zending of minstens een e-mail met ontvangstbewijs (dan wel een combinatie van beiden). Het verdient aanbeveling om deze ingebrekestelling te

laten nazien door een jurist.

3. Wanneer de nalatige schuldenaar ook daarna in gebreke blijft en de schuldeiser wenst over te gaan tot buitengerechtelijke vervanging, dient de schuldenaar via een schriftelijke kennisgeving op de hoogte gebracht worden van de beslissing tot vervanging. In deze kennisgeving moet de schuldeiser zijn beslissing tot vervanging duidelijk maken en eveneens de tekortkomingen vermelden die hem tot deze beslissing hebben aangezet. De schuldeiser moet dus bijgevolg zijn beslissing tot vervanging bijzonder motiveren.

4. Daarbij moet ook de schuldeiser die de contractspartij vervangt te goeder trouw handelen en onder meer het principe van de schadebeperkingsplicht naleven: bij het kiezen van een vervanger dient gekozen te worden voor een vervanging aan redelijke voorwaarden.

Gevolgen en vervangingskosten

Indien de toepassingsvoorwaarden van de buitengerechtelijke vervanging voldaan zijn kan de schuldeiser, nadat hij het werk laat uitvoeren door iemand in vervanging, de vervangingskosten verhalen op de initiële schuldenaar. De vervangingskosten houden de volledige kost van de uitvoering door een derde in. Om terug te komen op ons voorbeeld waar de aannemer in gebreke bleef uw dak te vervangen, zal u de volledige kost van het uitvoeren van de oorspronkelijk geplande werken aan het dak door de derde kunnen verhalen op de in gebreke blijvende aannemer.

Op eigen risico van de schuldeiser

De buitengerechtelijke vervanging van de initiële schuldenaar gebeurt op eigen risico. Dit betekent dat als later betwisting bestaat omtrent de vervanging, de schuldeiser de bewijslast levert dat aan de toepassingsvoorwaarden voor de buitengerechtelijke vervanging voldaan waren. Als schuldeiser zal het dus noodzakelijk zijn om uw dossier op te bouwen en te documenteren. Dit om latere bewijsproblemen te vermijden.

In geval van betwisting wordt de zaak voorgelegd aan de rechter: indien deze vaststelt dat de initiële schuldenaar onterecht werd vervangen, zal de schuldeiser niet het geheel van de "vervangingskosten" kunnen verhalen op de in gebreke blijvende contractspartij, maar heeft hij wel nog recht op een vergoeding voor de schade die het gevolg is van de wanprestatie.

Mogelijkheid om contractueel af te wijken van de wettelijke regel

De nieuwe regel uit artikel 5.85, lid 3 van het nieuw Burgerlijk wetboek is van zogenaamd "aanvullend recht". Dat betekent dat de contractspartijen in hun overeenkomst de voorwaarden en modaliteiten van een eventuele vervanging zelf nader kunnen overeenkomen.

Contractspartijen kunnen dus contractueel een zogenaamd "vervangingsbeding" opnemen om bepaalde voorwaarden toe te voegen of uit te sluiten, situaties te beschrijven waarbij uitdrukkelijk wordt bevestigd dat tot vervanging kan worden overgegaan, vormvereisten of termijnen voor ingebrekestellingen en



Helena Verschueren
Advocaat

helena.verschueren@deprevernet.be

kennisgevingen nader te bepalen, de vervangingskosten te bepalen, een verplichte bemiddelingsfase in te voeren, enz. Het is ook mogelijk om de mogelijkheid van een buitengerechtelijke ontbinding contractueel volledig uit te sluiten.

Het is dus aan te bevelen om na te gaan of u er belang bij heeft om bijvoorbeeld in uw algemene voorwaarden een clause op te nemen om de buitengerechtelijke vervanging nader te bepalen dan wel uit te sluiten. Waakzaamheid is geboden bij het aanvaarden van de algemene voorwaarden van een tegenpartij die in een dergelijke clause voorziet: de gevolgen kunnen immers verregaand zijn.



Conclusie

De wettelijke verankering van de buitengerechtelijke vervanging is welgekomen. Het geeft ondernemers die geconfronteerd worden met een contractspartij dat zijn verbintenissen niet nakomt meer houvast dan voordien. De voorwaarden zijn duidelijk opgenomen in de wet, al blijft het voor partijen mogelijk om deze zelf te moduleren. Waakzaamheid is echter geboden: dit is en blijft een uitzonderingsregime. Een buitengerechtelijke vervanging dient steeds goed overwogen en gedocumenteerd te worden.



Emilie Nicosia



Ode Rومان



Thierry Migeotte



Pierre Boland



Pierre van Schendel



Benoit Rousseau

Juridische adviseurs van SDZ - info@sdz.be

"Waarop geven mijn sociale bijdragen als zelfstandige mij recht?"

Mr F.T. uit Ninove vraagt ons: "Kunt u mij uitleggen waar ik precies recht op heb dankzij de sociale bijdragen die ik betaal in het kader van het sociaal statuut voor zelfstandigen?"

Vraag Antwoord

ANTWOORD

Het sociaal statuut voor zelfstandigen heeft niet alleen plichten maar ook rechten. Wanneer u in orde bent met de wettelijke voorschriften heeft u recht op:

- gezinsbijslagen;
- ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- moederschapsverzekering;
- vaderschaps- en geboorte-uitkering;
- pensioen;
- overbruggingsrecht;
- uitkering mantelzorg;
- rouwuitkering.

De gezinsbijslagen

Die materie werd bij de 6e Staatshervorming geregionaliseerd. Sinds 1 januari 2019 beschikt elk gewest over zijn eigen kinderbijslagsysteem, met eigen bedragen en eigen regels. Het systeem dat van toepassing is wordt bepaald naargelang de woonplaats van het kind.

De ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het sociaal statuut der zelfstandigen omvat een ziekte- en invaliditeitsverzekering die de geneeskundige zorgen en de arbeidsongeschiktheid dekt.

Geneeskundige zorgen



Als zelfstandige bent u wettelijk verzekerd tegen zowel de grote als de kleine risico's (bv. bezoek aan de huisarts, aankoop van geneesmiddelen), op dezelfde manier als de andere actieven (loontrekkenden, ambtenaren).

Arbeidsongeschiktheid

De verzekering voor arbeidsongeschiktheid is specifiek voor zelfstandigen. Zij voorziet, onder bepaalde voorwaarden, in een vervangingsinkomen als u uw beroepsactiviteit wegens ziekte of ongeval moet onderbreken:

- u ontvangt een uitkering vanaf de eerste dag dat u arbeidsongeschikt bent, indien die arbeidsongeschiktheid meer dan 7 dagen duurt,
- vanaf het tweede jaar (periode van invaliditeit) zijn de uitkeringen hoger.

De moederschapsverzekering

Zelfstandigen en helpers kunnen op het einde van hun zwangerschap recht hebben op een moederschapsuitkering

tijdens de periode van moederschapsrust. Er zijn wel een aantal voorwaarden.

De uitkering wordt maximaal 12 ononderbroken weken of 18 weken als de moederschapsrust halftijds wordt opgenomen uitbetaald. De moederschapsrust bestaat uit een verplichte rustperiode en een vrij te kiezen deel. In geval van een meerling krijgt u een week facultatieve rust extra of twee weken indien u het moederschapsverlof halftijds opneemt.

U kunt na de bevalling, mits naleving van bepaalde voorwaarden, ook een beroep doen op moederschapshulp bestaande uit dienstencheques.

Naast de moederschapshulp, kunt u ook een vrijstelling van bijdragebetaling genieten voor het kwartaal volgend op het kwartaal van de bevalling.

De vaderschaps- en geboorte-uitkering

Voor de vaders en de meeouders, is er een vaderschaps- en geboorte-uitkering voorzien naar aanleiding van de geboorte van een kind. Het betreft de toekenning van een forfaitaire dagelijkse uitkering voor maximaal 30 dagen (of 40 halve dagen) onderbreking. Als de vader of de meeouder zijn zelfstandige activiteit slechts gedurende maximaal 8 dagen (of 16 halve dagen) onderbreekt, kan hij, naast de forfaitaire uitkering, eveneens de geboortehulp genieten, (een éénmalige premie van 135 euro ter compensatie van kosten gemaakt via een erkend systeem van huishoudhulp).

Het pensioen

Naast het rustpensioen dat een zelfstandige op het eind van zijn beroepsloopbaan ontvangt, bestaat er ook een overlevingspensioen voor de overlevende echtgenoot.

Als u een hoger pensioen wenst, kunt u onder bepaalde voorwaarden een overeenkomst afsluiten voor een vrij aanvullend pensioen.

Het overbruggingsrecht

U kunt van het klassieke overbruggingsrecht genieten in de volgende situaties:

- in geval van tijdelijke of definitieve gedwongen onderbreking van uw zelfstandige activiteit (door een natuurramp, een beschadiging van het gebouw of de uitrusting, een brand, een allergie, een beslissing van een derde economische actor of gebeurtenis met economische impact of een faillissement),
- in geval van een officiële stopzetting van uw zelfstandige activiteit omwille van economische moeilijkheden.

Dankzij dat overbruggingsrecht kunt u:

- uw recht op bepaalde sociale rechten (terugbetaling geneeskundige verzorging, arbeidsongeschiktheids-, invaliditeits- en moederschapsuitkeringen) gedurende maximaal 4 kwartalen per feit behouden,
- een tijdelijke financiële uitkering krijgen gedurende maximaal 12 maanden per feit.

Tijdens de volledige beroepsloopbaan als zelfstandige kan u verschillende keren een beroep doen op het overbruggingsrecht. Na uitputting van het "basispakket" (de eerste

twaalf maanden uitkeringen/vier kwartalen behoud van sociale rechten) kan u immers een beroep doen op bijkomende maanden/kwartalen, in functie van het aantal kwartalen waarvoor pensioenrechten werden opgebouwd tussen de vorige onderbreking/stopzetting en de nieuwe onderbreking/stopzetting.

De uitkering mantelzorg

U kunt uw zelfstandige activiteit tijdelijk volledig of gedeeltelijk (met minstens 50 %) onderbreken wegens zware ziekte of het levenseinde (palliatieve zorg) van een naaste of om uw gehandicapt kind te verzorgen.

U kunt, in dat geval, een maandelijkse uitkering mantelzorg krijgen gedurende maximaal 12 maanden.

De rouwuitkering

U kunt uw zelfstandige activiteit tijdelijk onderbreken naar aanleiding van het overlijden van een familielid (echtgenoot(e), samenwonende partner, natuurlijk of geadopteerd kind of pleegkind).

U ontvangt een uitkering voor maximaal 10 (niet noodzakelijkerwijs opeenvolgende) dagen, op te nemen in een periode die begint op de dag van het overlijden en eindigt een jaar na de dag van het overlijden



JustAct

Creëer en beheer uw bedrijf in enkele kliks

De toepassing JustAct op Just-on-web, het digitale portaal van de FOD Justitie, bespaart ondernemers veel administratieve rompslomp bij het oprichten en beheren van een onderneming. De doelstelling is veel meer digitale oprichtingen te hebben en de papieren dossiers bij de ondernemingsrechtbanken sterk te verminderen. De ondernemer zal op één platform al zijn juridische akten kunnen beheren.



Een vennootschap onder firma (VOF), een commanditaire vennootschap (CommV), een vereniging zonder winstoogmerk (vzw) en enkele andere Europese rechtsvormen worden opgericht via een onderhandse akte. Jaarlijks gaat het om gemiddeld 8000 vennootschappen en 4000 vzw's.

Het administratief proces en verschillende handelingen zoals het oprichten van bijkantoren en het zelf opstellen van statuten gebeurt vandaag in veel gevallen nog op papier en neemt heel wat tijd in beslag. Voor het invullen van een oprichtingsdossier en het neerleggen van de statuten en akten moet de ondernemer zich verplaatsen naar de ondernemingsrechtbank. Het modelformulier voor de publicatie in het Belgisch Staatsblad bevatte heel wat formaliteiten. Bij de kleinste fout bij het invullen van het formulier, zoals een handtekening op de verkeerde plaats, moest de ondernemer een volledig nieuw formulier indienen.

Digitaal een onderneming oprichten

Deze manier van werken zorgt voor heel wat frustratie bij ondernemers. Hier komt nu verandering in dankzij Just-on-web, de

online toegangspoort tot de onlinediensten van Justitie. Ondernemingen hebben nu de mogelijkheid om:

- digitaal een onderhandse oprichtingsakte in te dienen en zo een onderneming op te richten;
- zelf onderhandse akten en statuten aan te maken voor vzw's op basis van voorgestelde templates.

Het neerleggen van akten via Just-on-web verloopt aan de hand van een intuïtief stappenplan. De oprichting is eenvoudig en volledig digitaal.

Geen juridische kennis nodig

Een burger kan ook zelf een onderhandse oprichtingsakte en statuten voor vzw's opstellen via Just-on-web. De intelligente formulieren gaan zelf een voorstel doen van een oprichtingsakte en de statuten. Dit levert niet alleen tijdswinst op voor de bestuurder, maar garandeert ook dat beide documenten consistent zijn. Deze functionaliteit is vooral belangrijk bij de oprichting van kleine vzw's waarbij de burger zonder veel juridische kennis – aan de hand van een intuïtief stappenplan en praktijkvoorbeelden zijn vzw kan oprichten.

De nieuwe toepassing moet in de toekomst ook helpen om betere identiteitscontroles uit te voeren zodat burgers en ondernemingen beter worden beschermd en malafide ondernemers minder de kans krijgen om toe te slaan.

Digitaal platform voor ondernemingen

In een volgende fase worden nieuwe functionaliteiten toegevoegd aan de onlinedienst voor ondernemingen op Just-on-web. De ondernemer zal dan digitaal wijzigingen kunnen aanbrengen aan de statuten van de onderneming zoals het ontslaan en benoemen van mandatarissen, het wijzigen van de zetel van de onderneming en het aanpassen van de contactgegevens.

De doelstelling is om alle handelingen m.b.t. het oprichten en wijzigen van ondernemingen volledig elektronisch op elk moment van de dag te kunnen uitvoeren. Het zal dan niet langer noodzakelijk zijn om zich fysiek te verplaatsen naar de ondernemingsrechtbank om het dossier op papier neer te leggen. De ondernemer zal op één platform al zijn juridische akten kunnen beheren. Het zal ook mogelijk worden om andere aanpassingen en wijzigingen door te voeren, onder andere inzake kapitaal, statuten, de activiteiten en het doel van de onderneming of vzw.

**EEN HELE LOOPBAAN
VOOR PEANUTS!**

**STOP MET DE
ONRECHTVAARDIG-
HEID!**

**WIJ WILLEN
EEN REDELIJK
PENSIOEN!!!**



STOP MET DISCRIMINATIE VAN DE GEPENSIONEERDEN

Na hun loopbaan, hebben zelfstandigen recht op een fatsoenlijk leven!

www.sdz.be - 02 652 26 92 - info@sdz.be



VOOR EEN CORRECTE VERGOEDING



Nieuw als ondernemer?

Op BNP Paribas Fortis kan je rekenen!

Scan de QR-code en ontdek ons aanbod voor Starters of ga naar www.bnpparibasfortis.be/starters



Een goed idee vraagt om goed advies
Bel het Easy Starters Team op 02 433 42 86



BNP PARIBAS
FORTIS

De bank
voor een wereld
in verandering