

**101 maatregelen
voor zelfstandigen
en KMO's bekomen
tussen 2020 en
2024**

**SPECIAAL
NUMMER**

Sociaal statuut p.4
Meerdere vooruit-
gangen

Pensioen p.9
De zelfstandigen zijn
niet vergeten

Sectoren p.17
Tal van ondersteunings-
maatregelen

WIJ VERDEDIGEN U, ADVISEREN U EN HELPEN U ALLE
VOORDELEN TE BEKOMEN WAAROP U RECHT HEBT!

CONTACTEER ONS WWW.SDZ.BE - INFO@SDZ.BE - 02/652.26.92

STOP

MET SOCIALE DISCRIMINATIE

De zelfstandigen moeten kunnen
genieten van de
werkloosheids-
uitkeringen



Editoriaal

Daniel Cauwel
Voorzitter van SDZ
daniel.cauwel@sdi.be



Uw prioriteiten zijn de onze!

Tussen 2020 en 2025 heeft ons land ongeziene crisissen doorstaan: een wereldwijde pandemie, exploderende energiekosten, inflatie, tekorten, fiscale onzekerheid en steeds zwaardere administratieve druk. En toch bent u overeind gebleven. U, zelfstandigen, starters en kmo-leiders. U die het kloppend hart van onze economie vormt.

In deze woelige context is ons engagement aan uw zijde onveranderd sterk gebleven. Uw belangen verdedigen, uw rechten beschermen, uw stem laten horen bij beleidsmakers... dat is al meer dan 35 jaar onze kernmissie. En meer dan ooit heeft die missie haar volle betekenis gekregen.

Dit speciaal nummer is volledig gewijd aan 101 concrete maatregelen die we, samen met anderen, de afgelopen vijf jaar hebben kunnen afdwingen. Maatregelen die vaak in de luwte werden genomen, maar die de activiteit ondersteunden, de lasten verlichtten, de trajecten van ondernemers veiligstelden en de levensvatbaarheid van duizenden ondernemingen mee verzekerden.

Maar deze balans is geen eindpunt. Het is een hefboom om verder te gaan. Want het werk gaat door: de nodige steunmaatregelen bekomen, uw rechten laten respecteren, misbruiken aanklagen, ongelijke behandelingen bestrijden... en vooral: duidelijk maken aan de politieke wereld dat zelfstandigen en kmo's meer erkenning en respect verdienen.

Onze ambitie is helder: het sociaal-economisch imago van de zelfstandigen herwaarderen. Want al te vaak worden zij naar de achtergrond geduwd, terwijl zij een van de pijlers van de Belgische welvaart vormen. Daarom blijven we dag in dag uit onverminderd verder bouwen aan bewustmaking, overtuiging en onderbouwde dialoog.

Deze praktische gids is er voor u allemaal: ervaren zelfstandigen, ambitieuze starters, groeigerichte kmo-ondernemers. Hij biedt u een helder, gestructureerd en bruikbaar overzicht van de bestaande maatregelen. Geen droge opsomming van regels, maar een echte wegwijzer om uw rechten te begrijpen, toekomstige ontwikkelingen te anticiperen en ten volle gebruik te maken van de bestaande hefboomen.

Want een goed geïnformeerde ondernemer is een sterker gewapende ondernemer!

INHOUDSTAFFEL

| | |
|---|-------|
| Sociaal statuut van de zelfstandigen..... | 4-5 |
| Ziekte- en invaliditeitsverzekering..... | 6-8 |
| Pensioen..... | 9-10 |
| Werk..... | 12 |
| Financiering..... | 13 |
| Betalingstermijnen..... | 15 |
| Overheidsopdrachten..... | 15 |
| Vereenvoudiging en digitalisering..... | 16 |
| Sectoren..... | 17 |
| Vlaanderen..... | 18-20 |
| Brussel..... | 21 |
| COVID-Crisis..... | 22-24 |
| Energiecrisis..... | 25-26 |
| Overstromingen..... | 27 |
| Oorlog in Oekraïne..... | 27 |



Tijdschrift gratis toegestuurd aan alle leden van SDZ en aan de handelsverenigingen.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Daniel Cauwel - Drukpersstraat 4 - 1000 Brussel
Tel.: 02/652.26.92 - Fax: 02/652.37.26
Website: www.sdz.be - E-mail: info@sdz.be

HOOFDREDACTEUR

Benoit Rousseau

REDACTEURS

Ode Rooman, Pierre Boland, Emilie Nicosia, Pierre van Schendel, Thierry Migeotte

LAYOUT

Nicolas Mathy - BH3 Consult

COLLEGE SDZ

Voorzitter: Daniel Cauwel
Ondervoorzitter: Danielle De Boeck
Secretaris-generaal: Laurent Cauwel

DIGITALISERING – MARKETING

Nicolas Mathy, Norman Michel,
Ludovic Holvoet

JURIDISCH DIRECTEUR

Benoit Rousseau

DRUKKERIJ

Hayez

SECRETARIAAT

Valérie Schoovaerts

LIDMAATSCHAP-ABONNEMENT

info@sdi.be



1. Steun voor beginnende zelfstandigen

Een primostarter is een beginnende zelfstandige. Sinds het tweede kwartaal van 2022 en onder bepaalde voorwaarden zijn hun minimumbijdragen voor sociale zekerheid voor de eerste vier kwartalen lager dan die van andere zelfstandigen in hoofdberoep.

2. Steun voor beginnende kunstenaars

Sinds 2024 kan een natuurlijke persoon die een artistieke activiteit start als zelfstandige in hoofdberoep en een attest heeft van de Kunstwerkcommissie, genieten van de uitbreiding van de "primostarter"-maatregel van 4 naar 8 kwartalen. Hun minimumbijdragen voor sociale zekerheid voor de eerste vier kwartalen zijn lager dan die van andere zelfstandigen in hoofdberoep.

3. Afschaffing van vaste drempels voor de berekening van voorlopige sociale bijdragen

In november 2021 zijn de tussendrempels voor de berekening van sociale bijdragen voor zelfstandigen afgeschaft. Hierdoor kunnen zij op basis van hun inkomsten zelf het bedrag van de sociale bijdragen bepalen dat zij verschuldigd achten.

4. Structurele hervorming van het overbruggingsrecht

In december 2022 werd een hervorming van het klassieke overbruggingsrecht goedgekeurd, met als doel het systeem te vereenvoudigen en te harmoniseren.



5. Verlenging van het vaderschaps- en geboorteverlof

In januari 2021 werd het vaderschaps- en geboorteverlof voor zelfstandigen verlengd van 10 dagen (of 20 halve dagen) naar 15 dagen (of 30 halve dagen). In januari 2023 werd dit verlof opnieuw verlengd naar 20 dagen (of 40 halve dagen).

6. Verlenging van adoptie- en pleegzorgverlof

De adoptie van een minderjarig kind geeft een zelfstandige recht op een adoptieverlof van 6 weken (basisperiode). Sinds 1 januari 2023 kan deze basisperiode verlengd worden en in sommige gevallen zelfs verdubbeld worden.

7. Invoering van een rouwverlof

In oktober 2021 heeft de federale regering besloten een uitkering toe te kennen aan zelfstandigen die hun beroepsactiviteit tijdelijk onderbreken wegens het overlijden van een familielid.

8. Verhoging van het bedrag van de moederschapsuitkering

In 2022 werd het bedrag van de moederschapsuitkering voor voltijds zelfstandigen met bijna 43% verhoogd. Het ging van 514,64 euro naar 737,61 euro voor de eerste 4 weken, en naar 674,64 euro vanaf de 5e week. Voor een halve rustperiode stegen de bedragen naar 368,80 euro in de eerste vier weken en naar 337,32 euro vanaf de 5e week.



9. Gelijktelling van gehandicapten met een bijberoep

Dankzij de regelgeving "gelijktelling met een bijberoep" of "artikel 37" kunt u, als zelfstandige/medewerker in hoofdberoep of meewerkende echtgenoot met beperkte inkomsten, genieten van een voordelig bijdragestelsel. Sinds 1 juli 2023 kunnen ook personen die erkend zijn als gehandicapt gebruik maken van dit stelsel.

10. Bescherming van platformwerkers

Sinds 1 januari 2023 is er een weerlegbaar wettelijk vermoeden ingevoerd om de arbeidsrelatie van platformwerkers die voor opdrachtgevers werken, te bepalen. Bovendien geldt vanaf 1 januari 2026 een extra bescherming voor platformwerkers die als zelfstandigen werken: zij dienen een verzekering tegen arbeidsongevallen af te sluiten volgens het gemeen recht.

11. Strijd tegen sociale fraude

In januari 2023 heeft de federale regering een operationeel plan goedgekeurd voor de bestrijding van sociale fraude. Dit plan heeft tot doel sociale dumping, sociale bijdragenfraude en sociale uitkeringsfraude aan te pakken.

12. Digitalisering van de RSVZ

Sinds 1 januari 2022 zijn de diensten van de Rijksdienst voor Zelfstandigen (RSVZ) gedigitaliseerd, met als resultaat minder administratieve rompslomp, minder papierwerk en effectievere en minder frequente contacten met de administratie door een sterkere centralisatie van gegevens.

13. Nieuw gratis nummer van de RSVZ

Sinds 1 maart 2022 kunt u als zelfstandige (gepensioneerde) bellen naar het gratis nummer 0800 12 018 voor al uw vragen!



14. Optimalisatie van de melding van arbeidsongeschiktheid

In tijden van een gezondheids crisis is het niet altijd mogelijk voor een zelfstandige om op de eerste ziektedag contact op te nemen met zijn behandelende arts. In plaats van zich alleen te baseren op de datum van het medisch attest, heeft de regering artsen toegestaan om zelf de begindatum van de ziekte vast te stellen.

15. Elektronisch medisch attest

In mei 2022 heeft de federale regering beslist om de digitale overdracht van het medisch attest van arbeidsongeschiktheid van zelfstandigen toe te staan, mits hun voorafgaande toestemming.

16. Cumulatie van een uitkering en het gewaarborgd loon

Sinds 1 mei 2024 is het verbod op cumulatie tussen een arbeidsongeschiktheidsuitkering toegekend in het zelfstandigenstelsel en het gewaarborgd loon dat wordt ontvangen tijdens een ziekte in het kader van een toegelaten loontrekkende activiteit, opgeheven.

17. Hervorming van het systeem van toegelaten activiteit tijdens een arbeidsongeschiktheid

Sinds 1 april 2024 is het onderscheid tussen toegelaten activiteit met het oog op volledige herinschakeling en toegelaten activiteit zonder herinschakelingsdoelstelling opgeheven. Sinds 1 april 2024 is er nog maar één mogelijke goedkeuringsroute.

18. Invoering van terugkeertrajecten naar werk

In juni 2022 heeft de regering een reeks maatregelen aangenomen om een gepaste begeleiding te bieden bij een terugkeer naar werk voor zelfstandigen die langdurig arbeidsongeschikt zijn.

19. Toekenning van een heropstartpremie

Op 2 juni 2023 heeft de federale regering beslist om een premie van 1.000 euro toe te kennen aan de werkgever bij wie een zelfstandige die als invalide is erkend, een activiteit hervat die is toegestaan door de adviserende arts.

20. Ondersteuning bij hervatting na arbeidsongeschiktheid

In februari 2024 is de regelgeving met betrekking tot de hervatting van activiteit door een zelfstandige die arbeidsongeschikt is geweest, vereenvoudigd. Er is nu slechts één toestemming nodig, zoals bij loontrekkenden.



21. Structurele maatregel tegen burn-out

Sinds 2024 wordt jaarlijks een specifieke subsidie toegekend aan de sociale verzekeringskassen voor de financiering van de bevordering van het mentale welzijn van zelfstandigen in de uitoefening van hun beroepsactiviteit.



22. Verhoging van het pensioenplafond

De pensioenen van zelfstandigen worden berekend op basis van de geherwaardeerde beroepsinkomsten. Er geldt een maximumbedrag in dit kader. Sinds het inkomstenjaar 2021 mogen die maximuminkomsten hoger zijn (2,38% hoger tegenover het maximumbedrag van 60.427,75 EUR in 2020). Voor de inkomstenjaren 2022 en 2023 is ook een verhoging van de maximuminkomsten voorzien.



23. Verhoging van het minimumpensioen

Het minimumpensioen voor een volledige loopbaan is geleidelijk verhoogd in de periode 2021-2024. Op 1 januari 2021, 2022 en 2023 werd het minimumpensioen elk jaar met 2,65% verhoogd. Op 1 januari 2024 werd het minimumpensioen verhoogd met 2,08%. Daarnaast volgen de minimumpensioenen de indexevolutie en werden ze bijgevolg verhoogd op 1 juli 2021 (+2%) en 1 juli 2023 (+2%).

24. Afschaffing van de correctiecoëfficiënt voor pensioenen

In 2021 werd de correctiecoëfficiënt afgeschaft die het pensioenbedrag van zelfstandigen verlaagde ten opzichte van dat van werknemers.

25. Verhoging van de limieten voor toegelaten activiteit voor sommige begunstigen van een overlevingspensioen

Sinds 1 januari 2023 zijn de toegelaten beroepsinkomsten voor weduwen/weduwnaars jonger dan 65 jaar die uitsluitend een overlevingspensioen ontvangen, verhoogd afhankelijk van het aantal ten laste zijnde kinderen.

26. Verbetering van de toegang tot het minimumpensioen voor meewerkende echtgenoten

Sinds 1 januari 2023 geldt er een versoepelde loopbaanvoorwaarde voor het minimumpensioen van meewerkende echtgenoten. Zij die geboren zijn tussen 1 januari 1956 en 31 mei 1968 en die als meewerkende echtgenoot aangesloten waren bij het maxi-statut gedurende minstens 1 kwartaal tussen 1 januari 2003 en 30 september 2005, komen hierdoor sneller in aanmerking voor een berekening op basis van het minimumpensioen.





STOP

MET HET OVERBELASTEN VAN DE ZELFSTANDIGEN

... ze zijn geen citroenen!



www.sdz.be - 02 652 26 92 - info@sdz.be



STOP

MET DE ONOPHOUDELIJKE OPENBARE WERKEN

... die de handelaars doden!



www.sdz.be - 02 652 26 92 - info@sdz.be

27. Aanpassing van de arbeidsvoorwaarden voor toegang tot het minimumpensioen

Vanaf 1 januari 2025 worden de voorwaarden voor toegang tot het minimumpensioen aangepast. Om recht te hebben op het minimumpensioen moet men niet alleen 2/3 van een volledige loopbaan rechtvaardigen, namelijk 30 jaar (= de huidige toegangseis), maar ook een minimum van 64 kwartalen van daadwerkelijke tewerkstelling.

28. Verlenging van de duur van de overbruggingsuitkering

In bepaalde gevallen kan een zelfstandige, als hij niet voldoet aan de leeftijdsvoorwaarde voor een overlevingspensioen, een overbruggingsuitkering ontvangen. Op 1 oktober 2021 werd de duur van deze uitkering verlengd naar 18, 36 of 48 maanden, afhankelijk van de gezinssituatie op het moment van het overlijden van de echtgenoot.

39. Betere transparantie in aanvullende pensioenen

Op 1 januari 2024 is de wet "transparantie" in werking getreden. Deze heeft het systeem van aanvullende pensioenen eenvoudiger en toegankelijker gemaakt.

30. Verbetering van de website "mypension"

In 2023 is Mypension.be de referentiesite geworden voor het aanvragen van een pensioen, het maken van simulaties en het plannen en opvolgen van het dossier.

31. Invoering van een pensioenbonus

Vanaf 1 januari 2025 heeft de federale regering een pensioenbonus opnieuw ingevoerd om werknemers aan te moedigen langer actief te blijven. Als u na uw eerste pensioendatum blijft werken, kunt u een pensioenbonus opbouwen (vanaf ten vroegste 1 juli 2024). Deze pensioenbonus is een netto bedrag dat u bovenop uw pensioen ontvangt.



32. Verlaging van de werkgeversbijdragen met 7,07%

Voor het 1e en 2e kwartaal van 2023 voorziet de programmawet van 26 december 2022 in een verlaging van de werkgeversbijdrage, wat overeenkomt met 7,07% van de netto basis RSZ-werkgeversbijdragen.

33. Verankering van de “nulbijdrage”-maatregel

De “nulbijdrage”-maatregel is een regeling die bedrijven stimuleert om aan te werven door middel van een levenslange verlaging van de RSZ-bijdragen voor de aanwerving van een eerste werknemer en door aanvullende verminderingen van de RSZ-bijdragen voor de tweede en derde aanwerving.



34. Individueel Maatwerk voor Werkgevers (IMW)

Sinds 1 juli 2023 kunnen werkgevers die personen met een erkende blijvende of tijdelijke arbeidsbeperking tewerkstellen, een financiële compensatie aanvragen in de vorm van individueel maatwerk. IMW compenseert de eventuele extra kosten of de mogelijk lagere productiviteit van de werknemer.

35. Doelgroepverminderingen

Er zijn verschillende RSZ-kortingen ingevoerd voor specifieke doelgroepen, zoals oudere werknemers, jonge werknemers, personen zonder recente, duurzame werkervaring, kunstenaars, huispersoneel en onthaalouders. Deze kortingen zijn bedoeld om de tewerkstelling van deze groepen te bevorderen.



36. Verhoging van de investeringsaftrek

In november 2023 heeft de regering overeenstemming bereikt over een hervorming van de investeringsaftrek, waarbij het tarief is verhoogd van 8% naar 10%, met een verhoogd tarief voor milieu-investeringen.



37. Motiveringsplicht bij afwijzing van bankkredieten

De Ministerraad van 17 mei 2024 heeft de afwijzingen in het kader van de basisbankdienst voor bedrijven gereguleerd. De motieven voor afwijzing maken deel uit van de versterking van de strijd tegen fraude, witwassen van geld en terrorismefinanciering, alsook de naleving van financiële sancties.

38. Versterking van de tax shelter

Om kleine startende ondernemingen ("start-ups") te ondersteunen, kunnen burgers via een fiscale stimulans genieten van een belastingvermindering van 30% of 45% van het geïnvesteerde bedrag in een van de betrokken bedrijven. Bovendien kunnen burgers die investeren in kleine groei-bedrijven ("scale-ups") profiteren van een belastingvermindering van 25% van het geïnvesteerde bedrag.



39. Vergemakkelijking van de toegang tot financiering voor ondernemers

In april 2022 heeft de federale regering een rondetafelgesprek georganiseerd over de toegang tot financiering voor vrouwelijke ondernemers. De belangrijkste doelstellingen waren het vaststellen van betrouwbare cijfers, het identificeren van prioriteiten en het definiëren van concrete acties, mede dankzij de uitwisseling met belangrijke actoren in de sector.



EEN HELE LOOPBAAN
VOOR NIETS!

STOP
MET DIT
ONRECHT!

WIJ WILLEN EEN
FATSOENLIJK
PENSIOEN!!!



STOP MET HET DISCRIMINEREN VAN DE PENSIOENEN!



Na hun loopbaan moeten de zelfstandigen niet in armoede leven!

www.sdz.be - 02 652 26 92 - info@sdz.be

STOP

MET DE GEZONDHEID TE DISCRIMINEREN

... zelfstandigen moeten vergoed worden vanaf

hun eerste ziektedag!



www.sdz.be - 02 652 26 92 - info@sdz.be



40. Specifieke maatregelen inzake B2B-betalingstermijnen

Sinds 1 februari 2022 begint de betalingstermijn voor facturen in het kader van transacties tussen bedrijven verplicht te lopen vanaf de factuurdatum.

Overheidsopdrachten

41. Wijziging van de wet inzake overheidsopdrachten

Op 8 januari 2024 werd de wet van 22 december 2023 gepubliceerd, die tot doel heeft de toegang van kmo's tot overheidsopdrachten te bevorderen. Deze wet introduceert onder andere verplichtingen voor aanbesteders om voorschotten te betalen en biedvergoedingen toe te kennen, evenals de mededeling van de plaats van een offerte in het voorlopige klassement na opening.



42. Charter 'Toegang van kmo's tot overheidsopdrachten'

Op 2 februari 2024 werd een geüpdatet charter gepubliceerd dat de uitvoering van de regelgeving inzake overheidsopdrachten stuurt, met als doel de toegang van kmo's, en voornamelijk micro- en kleine ondernemingen, tot deze opdrachten te bevorderen.



43. Vergemakkelijking van de toegang van KMO's tot overheidsopdrachten

Op 19 november 2021 heeft de federale regering een actieplan goedgekeurd om de toegang van KMO's tot overheidsopdrachten te stimuleren, en meer transparantie, flexibiliteit en kennis van regels en goede praktijken te creëren in de relaties tussen KMO's en overheidsaanbesteders.



44. Vereenvoudiging van de oprichting en het beheer van bedrijven

Sinds oktober 2023 is het mogelijk om een bedrijf of een vzw op te richten via Just-on-web. Ondernemers kunnen al hun juridische handelingen beheren op één platform. Op deze manier is justitie toegankelijker geworden voor ondernemers en verliezen zij minder tijd met administratie.

45. Ondersteuning van e-commerce

In mei 2023 lanceerde de FOD Economie een toolbox om bedrijven te helpen bij het opstarten van een online commerciële activiteit.

46. Lancering van de "Cyberscan"

In maart 2022 lanceerde de FOD Economie de Cyberscan om KMO's, en meer specifiek de kleinste ondernemingen en zelfstandigen, bewust te maken van cybersecurity. Dit zelfevaluatie-instrument biedt KMO's praktische adviezen om hun weerbaarheid tegen de steeds talrijkere cyberaanvallen te vergroten.

47. Een retailwebportaal ter ondersteuning van het ondernemerschap

In oktober 2021 werd een nieuw webportaal gelanceerd ter ondersteuning van het ondernemerschap. Het Infopunt Benelux Detailhandel is bestemd voor bestaande en nieuwe detailhandelaren in de drie landen en is zowel in het Nederlands als het Frans te raadplegen via <https://retail.benelux.int/fr/>.



48. Ondersteuning van ambachtslieden

In 2022 werd de procedure voor de erkenning van de status van gecertificeerd ambachtsman hervormd. Deze hervorming heeft drie doelstellingen: verduidelijking en aanpassing van de wettelijke definitie, administratieve vereenvoudiging en verbetering van de werking van de Commissie Ambachtslieden.



49. Ondersteuning van de overgang naar een circulaire economie

In juni 2023 lanceerde de FOD Economie de campagne "Circulair worden". Deze campagne omvat onder andere een zelfevaluatie-instrument waarmee KMO's hun niveau van circulariteit kunnen meten. Het doel is om KMO's te overtuigen om een circulair economisch model aan te nemen en hen daarbij te ondersteunen.



50. Herwaardering van vakwedstrijden

Op 16 mei 2022 werd de eerste Ceremonie van Professionele Uitmuntendheid georganiseerd. Deze wedstrijd bekroont de beste beoefenaar van het betrokken beroep in België en zet zijn of haar winnaars in de schijnwerpers als een prachtige etalage van de Belgische knowhow.



51. Ondersteuning van seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw

Op 30 juni 2023 heeft de federale regering besloten de seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw te ondersteunen door een tijdelijke vrijstelling van een deel van de bedrijfsvoorheffing toe te kennen als compensatie voor de verhoging van het minimumloon voor seizoenarbeiders in de fruit- en groenteteelt.



52. Verlaging van de BTW voor sloop – heropbouw

In principe zijn sloop- en heropbouwwerken in België onderworpen aan een BTW-tarief van 21%. In 2023 was het echter mogelijk, mits naleving van bepaalde voorwaarden, te genieten van een BTW-tarief van 6%. De maatregel werd in 2024 door de federale regering gehandhaafd met een aangepast toepassingsgebied.

53. Verbod op oneerlijke bedingen in franchisingcontracten van de voedselketen

In april 2024 heeft de federale regering besloten om de contractuele relaties tussen franchisenemers en franchisegevers te herzien, door de lijst van bedingen die als oneerlijk worden beschouwd in het kader van commerciële partnerschappen in de voedingsdetailhandel, uit te breiden.

54. Subsidiedatabank voor ondernemingen

De Vlaamse overheid biedt een uitgebreide online databank aan, waarin de belangrijkste subsidies en steunmaatregelen voor ondernemingen, op provinciaal, Vlaams, federaal en Europees niveau, zijn opgenomen.

55. Verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen

Ondernemingen kunnen hun belastbare winst verminderen door een verhoogde investeringsaftrek voor energiebesparende investeringen. Hiervoor is een attest vereist dat binnen drie maanden na de laatste dag van het belastbare tijdperk moet worden aangevraagd bij het Vlaamse Energie- en Klimaatagentschap (VEKA).

56. Kmo-portefeuille

Kleine en middelgrote ondernemingen kunnen subsidies verkrijgen voor externe opleidingen of advies bij geregistreerde dienstverleners. Kleine ondernemingen ontvangen 30% subsidie, middelgrote ondernemingen 20%, met een maximum van €7.500 per jaar. Voor de thema's cybersecurity en energie-efficiëntie gelden verhoogde steunpercentages van respectievelijk 45% en 35%.

57. Subsidies voor energiebesparende maatregelen

Bedrijven die investeren in rationeel energiegebruik of groene energie kunnen subsidies, premies, steun of advies krijgen van verschillende instanties. Het Agentschap Innoveren & Ondernemen (VLAIO) biedt subsidieadvies aan bedrijven die energiebesparende investeringen willen uitvoeren.

58. Werkbaarheidscheque en verhoging kmo-portefeuille

Met de werkbaarheidscheque en de verhoging van de kmo-portefeuille kunnen ondernemingen advies, begeleiding en opleiding aankopen of een scan laten uitvoeren om de werkbaarheid op hun werkvloer te verhogen of in kaart te brengen. Deze maatregelen zijn bedoeld om knelpunten rond werkbaar werk binnen de organisatie aan te pakken.

59. Subsidie GREEN: Steun voor groener en efficiënter energiegebruik in de industrie

Met de GREEN-subsidie ondersteunt de Vlaamse overheid ondernemingen die investeren om de transitie te maken van fossiele brandstoffen naar groene energiedragers en/of om de totale energievraag van de onderneming te reduceren door verhoging van de energie-efficiëntie van een kernactiviteit of -proces.

60. Kmo-groeisubsidie

Deze subsidie ondersteunt kmo's bij transformatietrajecten binnen thema's zoals digitalisering, duurzaam en circulair ondernemen, innovatie en internationalisering. De subsidie wordt toegekend via competitieve oproepen, waarbij enkel de best gerangschikte projecten steun ontvangen.

61. Versterking van de VDAB-aanpak

De Vlaamse regering heeft maatregelen genomen om de werking van de VDAB te versterken, met als doel werzoekenden sneller aan het werk te helpen en vacatures bij ondernemingen in te vullen.

62. Kmo-groeisubsidie

Kmo's in Vlaanderen kunnen via de kmo-groeisubsidie een tussenkomst krijgen in de loonkost van een nieuw aan te werven werknemer met een strategisch profiel. Deze subsidie ondersteunt kmo's bij het aantrekken van strategische competenties die bijdragen aan de groei van de onderneming.

63. Vlaams Beschermingsmechanisme

Om de continuïteit van ondernemingen te waarborgen tijdens de pandemie, werd het Vlaams Beschermingsmechanisme ingevoerd. Dit bood financiële steun aan bedrijven die geconfronteerd werden met een omzetsdaling als gevolg van de aangescherpte maatregelen sinds 28 oktober 2020.

64. Nieuwe steunzones vanaf 1 november 2024

Vanaf deze datum zijn er vier nieuwe steunzones in Vlaanderen, wat betekent dat bedrijven in deze zones kunnen profiteren van specifieke steunmaatregelen.

65. Uitstel van betaling onroerende voorheffing

Ondernemingen kregen uitstel tot eind november 2020 voor de betaling van de onroerende voorheffing, als onderdeel van de fiscale maatregelen om tijdelijke financiële moeilijkheden te verlichten.

66. Hervorming van de kmo-portefeuille

De kmo-portefeuille werd grondig hervormd om de additionaliteit van het instrument te vergroten, de controle op de kwaliteit van de gesubsidieerde dienstverlening te versterken en de budgettaire beheersbaarheid ervan te waarborgen. Het toepassingsgebied werd beperkt tot een lijst van toekomstgerichte thema's, en er werd een kwaliteitskamer ingericht ter ondersteuning van het Agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) om de inhoudelijke kwaliteit van de gesubsidieerde dienstverlening te bewaken.

67. Ecologiepremie+

Ondernemingen kunnen een subsidie verkrijgen voor ecologische investeringen die bijdragen aan een beter milieu. Het subsidiebedrag wordt bepaald door het nettosteunpercentage op de essentiële investeringscomponenten van de technologie, afhankelijk van de grootte van de onderneming.

68. Winwinlening

Met de Winwinlening moedigt de Vlaamse overheid particulieren aan om achtergestelde leningen te verspreken aan kmo's. Kredietgevers ontvangen hiervoor een jaarlijks belastingkrediet van 2,5% en eventueel een eenmalig belastingkrediet van 30% bij niet-terugbetaling.

69. Cofinanciering en Cofinanciering+

Deze achtergestelde leningen zijn bedoeld voor starters en bestaande kmo's. Ze worden steeds gecombineerd met een cofinanciering van een bank, investeringsfonds of crowdfundingplatform. De looptijd en rentevoet variëren afhankelijk van het type lening.

70. Verlaging van drempelbedragen

Voor de periode 2024-2025 zijn de Europese drempelbedragen voor overheidsopdrachten aangepast, wat invloed heeft op de toegankelijkheid van deze opdrachten voor kmo's.

71. Digitalisering van overheidsopdrachten

De Vlaamse overheid heeft ingezet op de digitalisering van overheidsopdrachten, onder andere door het gebruik van elektronische middelen te stimuleren en het e-Procurement platform te verbeteren, wat de toegankelijkheid voor kmo's vergroot.

72. Waarborgregeling tot €2,25 miljoen

Kmo's en grote ondernemingen die moeilijkheden ondervinden bij het verkrijgen van financiering door een gebrek aan voldoende waarborgen, kunnen tot 75% van hun verbintenissen laten waarborgen door de Vlaamse overheid, tot een maximumbedrag van €2,25 miljoen.

73. Vlaamse Energiesteun

Om gezonde bedrijven die lijden onder de gestegen energieprijzen te steunen en zo de werkgelegenheid, de productie en de koopkracht van de werknemers op peil te houden, heeft de Vlaamse Regering een steunpakket voor ondernemingen uitgewerkt. Dit pakket omvat onder andere een compensatie voor de toegenomen energiekosten en een uitbreiding van de overbruggingslening.

74. Promotie van vrouwelijk ondernemerschap

In juni 2022 lanceerde de Brusselse regering een projectoproep om vrouwelijke ondernemers te ondersteunen: "Women in business". Deze oproep richt zich specifiek op vrouwen die ondervertegenwoordigd zijn in het ondernemerschap.

75. Ondersteuning van bedrijven die sociaal of milieuvriendelijk voorbeeldig zijn

Sinds 26 maart 2024 kunnen Brusselse bedrijven die als voorbeeldig worden beschouwd op sociaal of milieuvriendelijk vlak profiteren van een verhoging van de financiële steun van de regio. De verhoging van de financiële steun

76. Compensatie-energiepremie voor bedrijven

In maart 2023 heeft de Brusselse regering een Compensatie-energiepremie ingevoerd die tot 30% van de extra kosten kan dekken die in 2022 zijn gemaakt ten opzichte van 2021, voor gas en elektriciteit. De premie kon worden aangevraagd tot 15 november 2023.

77. Vereenvoudiging van de regels voor toegang tot het beroep

Op 22 maart 2023 heeft de Brusselse regering besloten om de regels voor toegang tot het beroep aanzienlijk te vereenvoudigen. De hervorming bestaat uit drie delen:

- de volledige afschaffing van de kennis van bedrijfsbeheer;
- de afschaffing van de beroepscompetenties met betrekking tot de activiteiten van pedicure, massage, tandtechnicus, groothandelaar in vlees en droogkuiser;
- de vereenvoudiging van de regels met betrekking tot het uitoefenen en organiseren van ambulante en kermisactiviteiten.

78. Crisis-overbruggingsrecht

In december 2020 werd een nieuwe regeling voor het overbruggingsrecht aangenomen. Het doel was om geen enkele zelfstandige, die door de crisis werd getroffen, uit te sluiten, ongeacht de sector.

79. Crisissteun "arbeidsongeschiktheid"

In 2020 en 2021, in het kader van de Covid-19-pandemie, konden bepaalde zelfstandigen die arbeidsongeschikt waren erkend, een aanvullende crisisuitkering ontvangen.

80. Betaalgemak voor sociale bijdragen

Betaaluitstel en vrijstelling van sociale bijdragen voor zelfstandigen die door de Covid-19-crisis waren getroffen, werden ingevoerd in 2020 en verlengd in 2021, zonder verhoging en met behoud van sociale rechten.

81. BTW-verlaging voor de horeca

Tussen 8 juni en 31 december 2020 werd het BTW-tarief verlaagd tot 6% voor restaurant- en cateringdiensten.

82. Covid-premie

Op 15 juni 2021 heeft de federale regering bepaalde sociale uitkeringen voor zelfstandigen verhoogd en een eenmalige premie van 500 EUR netto toegekend aan bepaalde zelfstandigen die gebruik maakten van de tijdelijke crisismaatregelen van het overbruggingsrecht in het kader van de Covid-19-crisis.

83. Tax shelter Corona

In 2020 en 2021 verleende de tijdelijke Tax Shelter "Covid-19" een belastingvermindering aan belastingplichtigen en bedrijven die nieuwe aandelen of participaties hadden verworven van bedrijven met een sterke omzetzaling en die behoefte hadden aan financiële middelen.



84. Zelfstandigen kregen 8 gratis sessies bij een psycholoog

Gedurende het jaar 2021 konden zelfstandigen die werden getroffen door de Covid-19-crisis en de gezondheidsmaatregelen, genieten van 8 volledig terugbetaalde sessies bij een psycholoog. Hiervoor werd een budget van 11 miljoen euro vrijgemaakt.



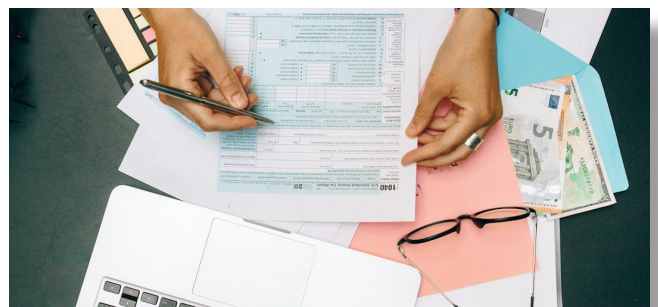
85. Fiscale stimulans voor huurafstand

In maart, april en/of mei 2021 hadden verhuurders die geheel of gedeeltelijk afzagen van de huur en/of huurvoordelen van bedrijven die verplicht moesten sluiten, recht op een belastingvermindering of een belastingkrediet van 30% van het bedrag waarop zij afstand deden, onder bepaalde voorwaarden. Bij een gedeeltelijke afstand moest het bedrag ten minste 40% van de huur en huurvoordelen voor de betreffende maand zijn.



86. Herstelreserve

Voor de aanslagjaren 2022, 2023 en 2024 kregen vennootschappen de mogelijkheid om een belastingvrije reserve aan te leggen. Deze maatregel stelde hen in staat om een deel of zelfs de volledige winst van het boekjaar vrij te stellen van vennootschapsbelasting als een niet-belastbare reserve.



87. Verlenging van de wintersolden 2021 tot 15 februari

Op 21 januari 2021 keurde de Kamer het wetsvoorstel goed om de wintersolden 2021 tot 15 februari te verlengen, om winkeliers te ondersteunen.



88. Tijdelijke werkloosheid

Vanaf 13 maart 2020 paste de RVA het concept van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht op een soepele manier toe. Alle situaties van tijdelijke werkloosheid in verband met het coronavirus werden beschouwd als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, zelfs als bijvoorbeeld sommige dagen nog konden worden gewerkt.

89. Vrijstellingen RSZ voor bepaalde sectoren

Tijdens de Covid-crisis besloot de regering de betaling van de verschuldigde bedragen aan de RSZ uit te stellen tot 15 december 2020.



90. Moratorium op zakelijke kredieten

Tijdens de Covid-crisis werden bedrijven vrijgesteld van de terugbetaling van hun kredieten (op voorwaarde dat het ging om een lening met een vast afbetalingsplan, een kasfaciliteit of vaste voorschotten) voor een periode van maximaal 6 maanden.

91. Moratorium op faillissementen

Tijdens de eerste lockdown, toen winkels en horecazaken gesloten waren en bijna alle werknemers in België werden verzocht om thuis te blijven, besloot de regering een moratorium op faillissementen in te stellen tot eind januari 2021.

92. Gerechtelijke reorganisatieprocedure

De wet van 21 maart 2021 heeft de procedure voor gerechtelijke reorganisatie (GRO) verbeterd, onder meer door de procedure te vereenvoudigen.



93. Verlaging van accijnzen op gas en elektriciteit

Tussen oktober 2021 en eind 2023 compenseerde de federale regering tijdelijk de stijgende energieprijzen, met een verlaging van de BTW tot 6% op elektriciteit, gas en warmte geleverd via warmtenetten voor bedrijven en zelfstandigen.

94. Sociale crisismaatregelen

Eind 2022 konden door de crisis getroffen bedrijven en KMO's profiteren van sociale ondersteuningsmaatregelen:

- Uitstel, verlaging of vrijstelling van sociale bijdragen onder bepaalde voorwaarden.
- Overbruggingsrecht: zelfstandigen, helpers en meewerkende echtgenoten die besloten hun activiteit te onderbreken of stop te zetten als gevolg van de crisis, kwamen in aanmerking voor de derde pijler van het klassieke overbruggingsrecht.
- Tijdelijke werkloosheid "energie".

95. Fiscale crisismaatregelen

Eind 2022 konden door de crisis getroffen bedrijven en KMO's profiteren van fiscale ondersteuningsmaatregelen:

- De normale betalingstermijn van invoerrechten werd verlengd van 2 naar 4 maanden. Een afbetalingsperiode van 8 maanden werd automatisch toegekend, zonder onderzoek naar het liquiditeitsrisico en zonder rente of boete.
- Regionale steunmaatregelen in de context van de energiecrisis werden vrijgesteld.
- Er werd een tijdelijk moratorium toegepast op faillissementen van bedrijven die door de energiecrisis werden getroffen.
- Terugbetalingsplannen voor fiscale schulden.
- Uitstel van de terugbetaling van kredieten aan bedrijven.



96. Energiegedragscode voor KMO's

Op 27 maart 2023 werd een gedragscode voor de bescherming van zelfstandigen en KMO's op de elektriciteits- en gasmarkt goedgekeurd, met als doel eerlijke handelspraktijken tegenover zelfstandigen en KMO's te waarborgen.

97. Tijdelijke werkloosheid

Tussen 1 oktober 2022 en 31 maart 2023 werd een regeling voor economische werkloosheid energie ingevoerd.

98. Moratorium op faillissementen

Op 3 november 2022 trad de wet van 30 oktober 2022 in werking die tijdelijke ondersteuningsmaatregelen instelde inzake beslag en faillissement ten gunste van energie-intensieve bedrijven in moeilijkheden. Deze bedrijven konden niet langer failliet worden verklaard of gerechtelijk worden ontbonden tot 31 december 2022.

99. Algemeen uitstel van betalingstermijnen personenbelasting, vennootschapsbelasting, belasting niet-inwoners en rechtspersonenbelasting

Naar aanleiding van de energiecrisis heeft de federale regering maatregelen genomen om burgers en bedrijven te ondersteunen in deze moeilijke tijden. In december 2022 werd een van deze maatregelen, het algemene uitstel van alle betalingen voor het aanslagjaar 2022 van:

- de personenbelasting
- de vennootschapsbelasting
- de belasting niet-inwoners
- de rechtspersonenbelasting

100. Crisis-overbruggingsrecht

In juli 2021 konden zelfstandigen die door de overstromingen waren getroffen, onder bepaalde voorwaarden een beroep doen op het overbruggingsrecht "gedwongen onderbreking" (natuurramp). Daarnaast konden zij vrijstelling van sociale bijdragen krijgen voor het derde kwartaal van 2021.



Oorlog in Oekraïne

101. Crisis-overbruggingsrecht

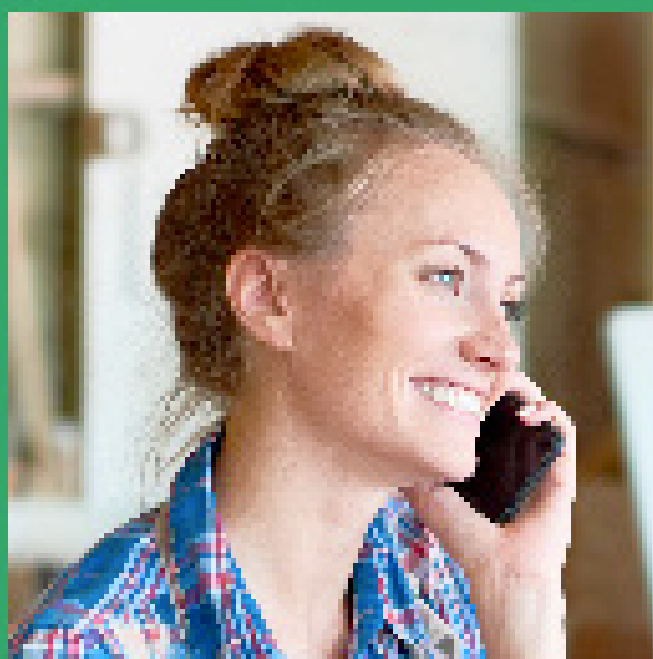
In mei 2022 verleende de federale regering een crisis-overbruggingsrecht aan zelfstandigen die rechtstreeks werden getroffen door de oorlog in Oekraïne. Dit overbruggingsrecht implementeerde de pijler "omzetsdaling", vergelijkbaar met die voor het overbruggingsrecht tijdens de Covid-crisis.



Klaar om te ondernemen?

We zijn er om je business te lanceren en te helpen groeien!

bnpparibasfortis.be/starters



KLAAR VOOR JOUW WERELD



**BNP PARIBAS
FORTIS**

De bank
voor een wereld
in verandering